

**STATUT ZWIĄZKU
POLSKIE FORUM HR – ZWIĄZEK PRACODAWCÓW**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne.**

§ 1

1. Związek Pracodawców działający pod firmą: Polskie Forum HR – Związek Pracodawców, zwany dalej Związkiem, jest organizacją zrzeszającą pracodawców:
 - 1) będących agencją zatrudnienia, prowadzącą działalność w zakresie świadczenia zewnętrznych usług zatrudnieniowych, w szczególności:
 - a) usług pracy tymczasowej,
 - b) usługi pośrednictwa pracy,
 - c) usługi doradztwa personalnego
 - d) poradnictwa zawodowego
 - 2) świadczących inne usługi w obszarze HR.
2. Pracodawcą, w rozumieniu ust. 1 powyżej, jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

§ 2

1. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 199 1r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r., poz. 2029) niniejszego Statutu oraz innych odpowiednich przepisów dotyczących działalności organizacji pracodawców.
2. Związek posiada osobowość prawną.

§ 3

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej i zagranica. Siedzibą Związku jest Warszawa.

§ 4

Związek ma prawo tworzenia i przystępowania do federacji i konfederacji oraz przystępowania do międzynarodowych organizacji pracodawców.

§ 5

Związek może używać wyróżniających znaków graficznych, odznak i pieczęci, według wzorów zatwierdzonych przez Zebranie Członków Związku. Związek może używać nazwy w skróconej formie PFHR oraz odpowiedników nazwy w językach obcych.

§ 6

Związek samodzielnie określa swoje cele, programy działania i struktury organizacyjne oraz uchwała akty wewnętrzne dotyczące jego działalności.

**Rozdział II
Organy Związku.**

§ 7

Organami Związku są:

- 1) Zebranie Członków Związku
- 2) Zarząd

§ 8

1. O ile inne postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, uchwały wszystkich organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy Członków. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego obrad.
2. Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów Związku lub o pociągnięcie ich do odpowiedzialności. Poza tym, należy zarządzić tajne głosowanie na żądanie choćby jednej z osób obecnych uprawnionych do głosowania.

**Rozdział III
Zebranie Członków Związku.**

§ 9

1. Zebranie Członków Związku jest najwyższą władzą Związku, rozstrzygającą ostatecznie o wszystkich sprawach należących do zakresu działania Związku i związanych z realizacją jego zadań i celów.
2. Zebranie Członków Związku może być zwyczajne lub nadzwyczajne.

§ 10

1. Zwyczajne Zebranie Członków Związku zwoływane jest przez Zarząd do 30 czerwca każdego roku.
2. Nadzwyczajne Zebranie Członków Związku może być zwołane:
 - a) z inicjatywy Zarządu;
 - b) na wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby Członków.
3. Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Zebranie Członków Związku w terminie nie dłuższym niż 1 miesiąc od dnia otrzymania wniosku w tej sprawie lub podjęcia przez siebie uchwały o zwołaniu tego zebrania.

§ 11

O terminie i porządku obrad Zebrania Członków Związku Zarząd zawiadamia wszystkich Członków Związku w każdy skuteczny sposób, w szczególności za pośrednictwem poczty e-mail, co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Zebrania.

§ 12

1. Do wyłącznej kompetencji Zebrania Członków Związku należą następujące sprawy:
 - 1) wytyczanie kierunków działalności Związku;
 - 2) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu (Prezesa, pozostałych członków);
 - 3) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu;
 - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych;
 - 5) podejmowanie uchwał w przedmiocie absolutorium dla członków Zarządu;
 - 6) rozpatrywanie odwołań w sprawie odmowy przyjęcia osoby w poczet Członków Związku;
 - 7) uchwalanie budżetu;
 - 8) ustalanie wysokości składek członkowskich;
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie zmian Statutu;
 - 10) uchwalanie regulaminów działalności organów i innych aktów wykonawczych;
 - 11) podejmowanie uchwał w przedmiocie rozwiązania Związku;
 - 12) podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych niniejszym Statutem lub w których obowiązujące przepisy prawne wymagają decyzji Zebrania Członków Związku;
 - 13) prowadzenie kontroli działalności Związku ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej;
 - 14) rozpatrywanie i rozstrzyganie spraw Członków Związku w zakresie:
 - a) naruszania przez Członków Związku obowiązków wynikających ze Statutu lub uchwał organów Związku;
 - b) sporów powstałych między Członkami Związku na tle praw i obowiązków wynikających z ich przynależności do Związku.
2. Zebranie Członków Związku w sprawach, o których mowa w § 12 ust. 1 pkt 14, może podejmować uchwały orzekające następujące kary:
 - 1) upomnienie
 - 2) wykluczenie ze Związku.

§ 13

1. Zebranie Członków Związku może podejmować uchwały w pierwszym terminie w obecności co najmniej połowy członków Związku, w drugim terminie bez względu na ilość obecnych, przy czym drugi termin ustala się na jedną godzinę po upływie pierwszego terminu Zebrania Członków.
2. W Zebraniu Członków Związku mogą uczestniczyć wszystkie osoby będące Członkami Związku poprzez osoby uprawnione prawnie do ich reprezentacji lub przez pełnomocników.

Pełnomocnictwo do udziału w Zebraniu i do głosowania powinno być udzielone na piśmie pod rygorem nieważności i dołączone do protokołu.

3. Przebieg Zebrania Członków Związku jest protokołowany, a protokół, podpisany przez Przewodniczącego i protokolanta, jest udostępniany do wglądu uczestnikom Zebrania nie później, niż w terminie jednego miesiąca licząc od daty jego odbycia.
4. W terminie 1 miesiąca od daty otrzymania protokołu z Zebrania Członków Związku, uczestnicy Zebrania mogą wносить pisemne uwagi do protokołu.

Rozdział IV Zarząd Związku.

§ 14

1. Zarząd Związku składa się z minimum 3 do maksymalnie 7 członków, w tym z Prezesa, Wiceprezesów ds. pracy tymczasowej i ds. rekrutacji oraz wiceprezesów innych powołanych sekcji i pozostałych członków.
2. Zarząd wybierany jest na kadencję trzyletnią. Jeśli z upływem kadencji nowy skład osobowy Zarządu nie jest powołany, dotychczasowy pełni wszystkie funkcje do chwili ich objęcia przez nowy skład. W razie zmian w składzie Zarządu w czasie trwania kadencji, okres pełnienia funkcji przez nowo powołanych Członków Zarządu kończy się z upływem kadencji całego składu Zarządu.
3. Zebranie Członków Związku dokonuje wyboru Prezesa i pozostałych członków Zarządu spośród kandydatów – zgłoszonych przedstawicieli Członków Związku.
4. Wybór członków Zarządu odbywa się spośród kandydatów, którzy:
 - a) uzyskali najwyższą liczbę głosów i którzy uzyskali zarazem co najmniej 50% poparcia uczestniczących w głosowaniu.
 - b) w przypadku braku uzyskania minimalnej liczby 3 kandydatów z poparciem co najmniej 50% głosujących, aby uzyskać minimalny skład Zarządu, wybrani zostają kandydaci, którzy uzyskali najwyższą liczbę głosów z grupy pozostałych kandydatów (uzyskali poparcie mniejsze niż 50% uczestniczących w głosowaniu).przy czym w każdej z wymienionych wyżej w pkt a – b sytuacji, w przypadku uzyskania równej liczby głosów na kandydatów, rozstrzygające będzie dodatkowe głosowanie.
5. Wybór członków Zarządu odbywa się w głosowaniu tajnym, w ten sposób, że każdy obecny i upoważniony do głosowania uczestnik Zebrania Członków Związku oddaje głos na liczbę kandydatów odpowiadającą co najmniej minimalnej liczbie i najwyżej maksymalnej liczbie składu Zarządu (minimum 3 i maksymalnie 7 kandydatów).

6. Prezesem Związku zostaje kandydat, który otrzymał największe poparcie uczestników głosowania.
7. Osoby powołane uchwałą Zebrania Członków Związku w skład Zarządu, w terminie 30 dni od daty podjęcia tej uchwały, wybiorą spośród swego grona w głosowaniu Wiceprezesa ds. pracy tymczasowej i Wiceprezesa ds. rekrutacji oraz innych Wiceprezesów w sytuacji utworzenia innych Sekcji/Grup zgodnie z postanowieniami § 26.
8. Postanowienia ust. 1 – 7 stosuje się odpowiednio w razie zmian w składzie Zarządu w czasie trwania kadencji Zarządu.
9. Powiększenie składu Zarządu w trakcie trwania kadencji następuje w drodze uchwały Zebrania Członków Związku.

§ 15

Zebranie Członków Związku odwołuje w czasie trwania kadencji członków Zarządu w następujących przypadkach:

- a) złożenie rezygnacji,
- b) choroby, ułomności lub utraty sił powodujących stałą niezdolność do sprawowania funkcji,
- c) faktycznego nie pełnienia obowiązków członka Zarządu przez okres dłuższy niż rok,
- d) nienależytego wypełniania funkcji,
- e) istotnego naruszenia postanowień Statutu lub uchwały Zebrania Członków Związku.

§ 16

Do kompetencji Zarządu należą następujące sprawy:

- 1) reprezentowanie Związku na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
- 2) kierowanie działalnością Związku zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu oraz uchwałami i zaleceniami Zebrania Członków Związku,
- 3) zarządzanie majątkiem Związku,
- 4) ustalanie preliminarzy budżetowych,
- 5) zwoływanie i przygotowywanie Zebrań Członków Związku,
- 6) rozpatrywanie wniosków osób o przyjęcie w poczet Członków Związku,
- 7) podejmowanie decyzji w sprawie zatrudnienia pracowników,
- 8) podejmowanie innych działań nie zastrzeżonych do kompetencji Zebrania Członków Związku.

§ 17

Zarząd odbywa swoje posiedzenia w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż cztery razy w roku. Posiedzenia Zarządu są protokołowane.

§ 18

Koordinacja prac Zarządu oraz działań Sekcji/Grup, o których mowa w §26 Statutu, będzie realizowana przez Biuro Związku.

Rozdział V

Cele i zadania Związku. Formy realizacji.

§ 19

Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych Członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego.

§ 20

Celem Związku jest:

- 1) integracja środowiska ,
- 2) dbałość o dobry wizerunek podmiotów będących członkami Związku,
- 3) propagowanie zasad etycznych oraz dobrych praktyk zawodowych i odpowiedzialności w działalności podmiotów będących Członkami Związku ,
- 4) informowanie środowisk biznesowych oraz jednostek sektora publicznego o zaletach usług świadczonych przez Członków Związku,
- 5) stworzenie forum wymiany doświadczeń, dobrych praktyk w zakresie usług świadczonych przez Członków Związku,
- 6) podnoszenie kompetencji osób pracujących w podmiotach będących Członkami Związku,
- 7) analiza i badanie rynku usług świadczonych przez Członków Związku,
- 8) uczestniczenie w budowaniu inicjatyw ustawodawczych, opiniowanie aktów legislacyjnych i aktów prawnych,
- 9) nawiązanie współpracy, w tym międzynarodowej, z instytucjami służącymi rozwojowi i doskonaleniu usług świadczonych przez Członków Związku,
- 10) podejmowanie innych działań służących realizacji projektów mających na celu ochronę praw i reprezentowanie interesów Członków Związku.
- 11) wspieranie Członków Związku w rozwoju biznesu oraz obrona interesów Członków Związku.

§ 21

Dla realizacji swoich zadań i celów Związek:

- 1) ułatwia wymianę wiedzy, doświadczeń i pomysłów pomiędzy Członkami Związku,
- 2) występuje do odpowiednich organów władz i innych instytucji z opiniami, wnioskami, zapytaniami, postulatami,
- 3) organizuje zjazdy, zebrania, sympozja, konferencje, odczyty itp.,
- 4) prowadzi działalność wydawniczą, informacyjną, szkoleniową i badawczą,
- 5) podejmuje kontakty z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami o podobnym profilu działalności,

- 6) prowadzi działalność gospodarczą w zakresie, o którym mowa w §21a Statutu poniżej,
- 7) podejmuje inne działania sprzyjające rozwojowi statutowych celów Związku.

§21a

1. Przedmiotem działalności gospodarczej Związku jest:

- 1) drukowanie gazet – PKD 18.11.Z,
- 2) pozostałe drukowanie – PKD 18.12.Z,
- 3) działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku – PKD 18.13.Z,
- 4) sprzedaż detaliczna prowadzona przez domu sprzedaży wysyłkowej i Internet – PKD 47.91.Z,
- 5) przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering) – PKD 56.21.Z,
- 6) wydawanie książek – PKD 58.11.Z,
- 7) wydawanie gazet – PKD 58.13.Z,
- 8) wydawanie czasopism i pozostałych periodyków – PKD 58.14.Z,
- 9) pozostała działalność wydawnicza – PKD 58.19.Z,
- 10) działalność związana z oprogramowaniem – PKD 62.01.Z,
- 11) działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki – PKD 62.02.Z,
- 12) działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi – PKD 62.03.Z,
- 13) pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych – PKD 62.09.Z,
- 14) przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność – PKD 63.11.Z,
- 15) działalność portali internetowych – PKD 63.12.Z,
- 16) pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 63.99.Z,
- 17) wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi – PKD 68.20.Z,
- 18) zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie – PKD 68.32.Z,
- 19) działalność firm centralnych (head offices) i holdingów, z wyłączeniem holdingów finansowych – PKD 70.10.Z,
- 20) stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja – PKD 70.21.Z,
- 21) pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania – PKD 70.22.Z,
- 22) działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne – PKD 71.12.Z,
- 23) badania i analizy związane z jakością żywności – PKD 71.20.A,
- 24) pozostałe badania i analizy techniczne – PKD 71.20.B,
- 25) badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych – PKD 72.20.Z,
- 26) reklama – PKD 73.1,
- 27) działalność agencji reklamowych – PKD 73.11.Z,

- 28) pośrednictwo w sprzedaży czasu i miejsca na cele reklamowe w radio i telewizji – PKD 73.12.A,
- 29) pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowa w mediach drukowanych – PKD 73.12.B,
- 30) pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (Internet) – PKD 73.12.C,
- 31) pośrednictwo w sprzedaży czasu i miejsca na cele reklamowe w pozostałych mediach – PKD 73.12.D,
- 32) badanie rynku i opinii publicznej – PKD 73.20.Z,
- 33) działalność fotograficzna – PKD 74.20.Z,
- 34) działalność związana z tłumaczeniami – PKD 74.30.Z,
- 35) pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 74.90.Z,
- 36) wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń biurowych, włączając komputery – PKD 77.33.Z,
- 37) wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane – PKD 77.39.Z,
- 38) działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą – PKD 82.1,
- 39) działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura – PKD 82.11.Z,
- 40) wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura – PKD 82.19.Z,
- 41) działalność centrów telefonicznych (call center) – PKD 82.20.Z,
- 42) działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów – PKD 82.30.Z,
- 43) pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 82.99.Z,
- 44) pozaszkolne formy edukacji – PKD 85.5,
- 45) nauka języków obcych – PKD 85.59.A,
- 46) pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane - PKD 85.59.B
- 47) działalność organizacji komercyjnych i pracodawców – PKD 94.11.Z,
- 48) naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych – PKD 95.11.Z,
- 49) naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego – PKD 95.12.Z,
- 50) naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku – PKD 95.21.Z,

2. W przypadku, gdy podjęcie danej działalności gospodarczej przez Związek wymaga uprzedniego uzyskania stosownego zezwolenia, decyzji bądź innego aktu organu administracji publicznej, Związek rozpocznie faktyczne wykonywanie tej działalności dopiero po uzyskaniu zezwolenia, decyzji itd.

3. Dochód z prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej służy realizacji zadań statutowych Związku.

Rozdział VI

Członkowie, ich prawa i obowiązki.

§ 22

1. Wśród Członków Związku wyróżniamy:
 - 1) Członków Zwykłych, którymi są pracodawcy, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt. 1.
 - 2) Członków Wspierających, którymi są pracodawcy o których mowa w § 1 ust. 1 pkt. 2.

§ 23

Pracodawcy ubiegający się o przyjęcie w poczet Członków Związku (zarówno Zwykłych jak i Wspierających) składa do Zarządu pisemną deklarację przystąpienia do Związku, popartą przez większość Członków Związku oraz aktualne dokumenty rejestracyjne (odpis, z KRS, zaświadczenie z ewidencji działalności gospodarczej itp.) i poświadczające wypełnianie zobowiązań publicznoprawnych (zaświadczenie o niezaleganiu w płatności podatków, składek na ubezpieczenie).

§ 24

Członkom Związku przysługuje:

- 1) czynne i bierne prawo wyborcze w wyborach do Zarządu Związku,
- 2) prawo uczestniczenia w Zebraniu Członków Związku i głosowania nad uchwałami oraz prawo wypowiedzenia się i wyrażania opinii we wszelkich sprawach dotyczących działalności Związku.
- 3) prawo uczestniczenia we wszelkich działaniach związanych z działalnością Związku.
- 4) prawo korzystania z pomocy Związku.

§ 25

1. Obowiązkiem Członków Związku jest przestrzeganie postanowień Statutu, uchwał organów Związku, regulaminów, kodeksów Związku.
2. Członkowie zobowiązani są nadto do:
 - 1) czynnego udziału w pracach Związku,
 - 2) opłacania składek członkowskich,
 - 3) wspierania działalności Związku i świadczenia mu pomocy materialnej i niematerialnej.

§ 26

1. Członkowie Związku, w drodze uchwały Zebrania Członków, mogą zdecydować o powołaniu Sekcji/Grup branżowych.

2. Prace Członków Związku z poszczególnych Sekcji/Grup mają charakter roboczy, inicjatywny, opiniujący.
3. Członkami danej Sekcji/Grupy stają się Członkowie Związku na zasadzie dobrowolnej deklaracji.
4. Pracami Sekcji kieruje wybrany przez Członków Związku działających w sekcji Przewodniczący Sekcji/Grupy.
5. Uchwałą Zebrania Członków Związku Przewodniczący Sekcji/Grupy może zostać włączony w skład Zarządu w funkcji Wiceprezesa ds. danej sekcji.
6. Dana Sekcja/Grupa może zostać rozwiązana w drodze uchwały Zebrania Członków.

§ 27

Członkowstwo wygasa:

- 1) na skutek likwidacji Członka będącego osobą prawną lub jednostką organizacyjną,
- 2) na skutek śmierci Członka będącego osobą fizyczną,
- 3) na skutek dobrowolnego wystąpienia ze Związku złożonego na piśmie do Zarządu, nie później niż 3 miesiące przed upływem roku kalendarzowego ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego w którym złożono deklarację
- 4) na skutek wykluczenia ze Związku dokonanego na mocy uchwały Zebrania Członków Związku w następujących przypadkach:
 - a) naruszania postanowień Statutu, uchwał organów Związku, regulaminów lub branżowego kodeksu etycznego,
 - b) niepłacenia składek członkowskich przez okres 12 miesięcy.

§ 28

Od uchwały Zarządu odmawiającej przyjęcia do Związku zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania się do Zebrania Członków Związku w terminie 30 dni od dnia doręczenia oświadczenia Zarządu w tym przedmiocie.

Rozdział VII Reprezentacja Związku

§ 29

W imieniu Związku działa i reprezentuje go na zewnątrz Zarząd.

§ 30

Do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku upoważnionych jest dwóch Członków Zarządu Związku działających łącznie. Zarząd ma prawo ustanawiać pełnomocników do sprawowania bieżącego zarządu w Związku.

Rozdział VIII Środki finansowe

§ 31

Środki finansowe Związek uzyskuje:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z dochodów z nieruchomości i ruchomości stanowiących własność lub będących w używaniu Związku,
- 3) z dotacji i subwencji,
- 4) z darowizn, zapisów, spadków,
- 5) z wpływów z działalności statutowej,
- 6) z prowadzonej działalności gospodarczej, o której mowa w §21a Statutu,
- 7) z innych źródeł finansowania dozwolonych prawem.

§ 32

1. Wysokość składek członkowskich ustalana jest uchwałą Zebrania Członków Związku.
2. Składki członkowskie powinny być wpłacane przez Członków do końca I kwartału każdego roku.
3. Nowi Członkowie wpłacają składki w terminie dwóch tygodni od dnia otrzymania zawiadomienia o przyjęciu w poczet Członków Związku.

§ 33

Zarząd może tworzyć fundusze celowe w ramach posiadanych środków finansowych.

Rozdział IX Zmiana Statutu. Rozwiązanie Związku.

§ 34

Uchwałę w sprawie zmiany Statutu podejmuje Zebranie Członków Związku większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 upoważnionych do głosowania.

§ 35

1. Związek może być rozwiązany na podstawie własnej uchwały lub orzeczenia sądu.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Zebranie Członków Związku większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 upoważnionych do głosowania.
3. Uchwała o rozwiązaniu Związku określa sposób jego likwidacji.
4. Majątek pozostały po likwidacji Związku przekazuje się organizacjom i instytucjom wskazanym uchwałą Zebrania Członków Związku, których działalność odpowiada celom Związku.
5. Likwidatorami Związku są osoby powołane spośród Członków Związku.

6. Po zakończeniu likwidacji likwidatorzy zgłaszają wniosek o wykreśleniu Związku z Krajowego rejestru Sądowego.

§ 36

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy regulujące działalność organizacji pracodawców.