

kwiecień 2020

List otwarty: Niezbędne jest współdziałanie, aby przygotować się do nowej rzeczywistości na rynku pracy w następstwie COVID-19

Jako prezesi trzech wiodących firm świadczących usługi HR łączymy siły, aby umożliwić firmom i pracownikom bezpieczny powrót do pracy we właściwym czasie.

Kryzys związany z epidemią COVID-19 stwarza bezprecedensowe wyzwania dla ludzi i gospodarki na całym świecie. Aby ograniczyć spowolnienie gospodarcze i jego wpływ na możliwości podejmowania zatrudnienia, rynek pracy i wszyscy jego uczestnicy muszą szybko dostosować się do tej nowej rzeczywistości - nowej normy, w której w nadchodzącym okresie społeczny dystans i inne środki bezpieczeństwa będą stanowić integralną część procesów w miejscu pracy.

Uważamy, że konieczne jest podjęcie pilnych działań, aby w pełni przygotować ludzi do bezpiecznego powrotu do pracy w odpowiednim czasie. Dokładne określenie tego momentu ma kluczowe znaczenie dla gospodarki. Właściwy czas będzie się różnił w zależności od kraju i sektora i będzie się opierał na obserwacjach kolejnych etapów pandemii na całym świecie.

Niezbędna jest ścisła współpraca i koordynacja różnych podmiotów uczestniczących w rynku pracy, od pracodawców i władz państwowych po związki zawodowe i instytuty, aby przygotować się do nowej rzeczywistości w miejscu pracy.

Z uwagi na pilną potrzebę, zawarliśmy sojusz branży usług HR. Wspólnie z szeroko pojętą branżą – jako największy na świecie pracodawcy sektora prywatnego i eksperci rynku pracy - staramy się wnieść istotny wkład w przygotowanie się do nowej normalności i zapewnienie bezpiecznego powrotu ludzi do pracy, a także do ponownego uruchomienia firm i gospodarek. Tylko w 2018 roku nasz sektor zatrudniał blisko 60 milionów pracowników w dziesiątkach krajów i branż. Jesteśmy gotowi wnieść związaną z tym wiedzę i doświadczenie, gdy sytuacja pozwoli na pełne przywrócenie działalności biznesowej.

Działania sojuszu będą oparte na dzieleniu się najlepszymi praktykami w zakresie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, które będą musiały zostać dostosowane do tymczasowych wymogów „ekonomii społecznego dystansu”. Aby zapewnić jak największe wsparcie pracownikom i przedsiębiorstwom, kluczowe znaczenie ma dzielenie się tymi praktykami między branżami i krajami oraz tworzenie nowych kanałów, które pozwolą na szybkie rozpowszechnienie skutecznych działań.


Zapraszamy pracodawców, związki zawodowe i organizacje pozarządowe do współpracy z nami. Jednocześnie zwracamy się do rządów o wsparcie, stymulowanie i poparcie tych wysiłków. Wzywamy inne zainteresowane strony do połączenia sił, aby umożliwić firmom i pracownikom powrót do pracy w sposób bezpieczny i produktywny, zapewniający bezpieczeństwo wszystkim.



Jacques van den Broek
CEO Randstad NV



Alain Dehaze
CEO The Adecco Group



Jonas Prising
CEO ManpowerGroup

