

Warszawa, 2 lipca 2020 roku

REKOMENDACJE POLSKIEGO FORUM HR W ZAKRESIE PRACY TYMCZASOWEJ

Czas pandemii w ciągu kilku tygodni całkowicie zrewolucjonizował polski rynek pracy. Do tej pory największym wyzwaniem przedsiębiorców było znalezienie pracownika o odpowiednich kwalifikacjach, teraz wszyscy walczą o utrzymanie miejsc pracy. Stopa bezrobocia sukcesywnie rośnie, plany zatrudnieniowe pracodawców są ograniczane do minimum. Czynnikiem zmieniającego się otoczenia biznesowego zdominowany został przez dodatkowy element: pandemię. Firmy jeszcze długo będą odczuwały skutki wiosennego zamrożenia gospodarki i co istotne nikt nie wie co na nas czeka jesienią. Nieprzewidywalność wpływu wirusa na rynek pracy, w skali dotąd niespotykanej, sprawia że wszelkie decyzje podejmowane przez przedsiębiorców są bardzo ostrożne, naznaczone presją ograniczania kosztów i zachowania maksymalnej elastyczności.

Trudno przewidzieć jak długo będziemy zmagać się z ekonomicznymi skutkami pandemii dlatego musimy przygotować się na długofalowy proces powrotu do normalności. Możliwość korzystania z pracy pracowników tymczasowych w dłuższej perspektywie czasowej jest kluczowym elementem tego procesu. Dlatego też postulujemy o wydłużenie okresu zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika z 18 do 30 miesięcy w ciągu 36 miesięcy.

Praca tymczasowa jest formą zatrudnienia, która w dużej mierze wsparła polskich pracodawców w wychodzeniu ze spowolnienia gospodarczego w trakcie światowego kryzysu ponad dekadę temu. Daje możliwość korzystania z pracy w sposób elastyczny, ograniczając ryzyka kosztowe po stronie pracodawcy, jednocześnie zapewniając pracownikom takie same warunki pracy jak u pracowników bezpośrednio zatrudnionych. Jest to sprawdzony, dobrze uregulowany model współpracy dbający o interesy obu stron. W sytuacji ograniczonej możliwości powiększania wewnętrznego zatrudnienia (na co wskazują ostrożne plany zatrudnieniowe pracodawców na trzeci kwartał 2020 roku¹) wydłużenie możliwości

¹ Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia oraz 41. edycji badania Plany Pracodawców, Randstad

korzystania z pracy tymczasowej jest rozwiązaniem, który pozwoli pracodawcom na łatwiejsze przejście przez ten trudny okres, jednocześnie umożliwiając łatwiejszy dostęp do rynku pracy rosnącej liczbie osób bezrobotnych. Pośród elastycznych form zatrudnienia pracę tymczasową wyróżniają wysokie standardami zatrudnienia. W założeniu praca tymczasowa odpowiada nie tylko potrzebom przedsiębiorstw w zakresie elastyczności, lecz także potrzebie godzenia życia zawodowego i prywatnego przez pracowników. Przyczynia się zatem do tworzenia miejsc pracy oraz do udziału większej liczby osób w rynku pracy i ich integracji, co ma szczególne znaczenie w przejściowym okresie trwania pandemii.