

**STATUT ZWIĄZKU
POLSKIE FORUM HR – ZWIĄZEK PRACODAWCÓW**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne.**

§ 1

1. Związek Pracodawców działający pod firmą: Polskie Forum HR – Związek Pracodawców, zwany dalej Związkiem, jest organizacją zrzeszającą pracodawców będących agencją zatrudnienia, prowadzących działalność w szczególności w zakresie usług:
 - a) pracy tymczasowej;
 - b) pośrednictwa pracy;
 - c) doradztwa personalnego;
 - d) poradnictwa zawodowego.
2. Pracodawcą, w rozumieniu ust. 1 powyżej, jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

§ 2

1. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. 1991 Nr 55, poz. 235 z późn. zm.), niniejszego Statutu oraz innych przepisów powszechnie obowiązujących dotyczących działalności organizacji pracodawców.
2. Związek posiada osobowość prawną.

§ 3

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej i zagranica. Siedzibą Związku jest Warszawa.

§ 4

Związek ma prawo tworzenia i przystępowania do federacji i konfederacji oraz przystępowania do międzynarodowych organizacji pracodawców.

§ 5

Związek może używać wyróżniających znaków graficznych, odznak i pieczęci, według wzorów zatwierdzonych przez Zebranie Członków Związku. Związek może używać nazwy w skróconej formie „PFHR” oraz odpowiedników nazwy w językach obcych.

§ 6

Związek samodzielnie określa swoje cele, programy działania i struktury organizacyjne oraz uchwała akty wewnętrzne dotyczące jego działalności.

Rozdział II Organy Związku.

§ 7

Organami Związku są:

- 1) Zebranie Członków Związku (zwane także dalej „Zebraniem”);
- 2) Zarząd.

§ 8

1. O ile inne postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, uchwały wszystkich organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. W przypadku równej liczby głosów na Zebraniu Członków Związku, decyduje głos Przewodniczącego Zebrania. W przypadku równej liczby głosów przy podejmowaniu uchwał i decyzji na posiedzeniu Zarządu, decyduje głos Prezesa Zarządu.
2. Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków Zarządu lub o pociągnięcie ich do odpowiedzialności lub w przypadku, gdy zwykła większość członków obecnych na Zebraniu opowie się za głosowaniem w takim trybie.
3. Uchwały wszystkich organów Związku mogą być podejmowane przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Rozdział III Zebranie Członków Związku.

§ 9

1. Zebranie Członków Związku jest najwyższą władzą Związku, rozstrzygającą ostatecznie o wszystkich sprawach należących do zakresu działania Związku i związanych z realizacją jego zadań i celów.
2. Zebranie Członków Związku może być zwyczajne lub nadzwyczajne.

§ 10

1. Zwyczajne Zebranie Członków Związku zwołuje się do 30 czerwca każdego roku kalendarzowego.
2. Nadzwyczajne Zebranie Członków Związku może być zwołane:
 - a) z inicjatywy Zarządu;

- b) na wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby Członków, złożony w formie pisemnej lub za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość.
- 3. Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Zebranie Członków Związku w terminie nie dłuższym niż 1 (jeden) miesiąc od dnia otrzymania wniosku w tej sprawie lub podjęcia przez siebie uchwały o zwołaniu tego Zebrania.
- 4. Uchwały można powziąć pomimo braku formalnego zwołania Zebrania, jeżeli obecni (osobiście lub przez pełnomocników) są wszyscy Członkowie Związku, a nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu dotyczącego odbycia Zebrania lub w zakresie wniesienia poszczególnych spraw do porządku obrad.

§ 11

O terminie i porządku obrad zwołanego Zebrania Członków Związku zawiadamia się wszystkich Członków Związku w każdy możliwy sposób, w szczególności za pośrednictwem poczty e-mail, co najmniej na tydzień przed terminem Zebrania.

§ 12

- 1. Do wyłącznej kompetencji Zebrania Członków Związku należą następujące sprawy:
 - 1) wytyczanie głównych kierunków działalności Związku;
 - 2) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu;
 - 3) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu;
 - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych;
 - 5) podejmowanie uchwał w przedmiocie absolutorium dla członków Zarządu;
 - 6) rozpatrywanie odwołań w sprawie odmowy przyjęcia podmiotu w poczet Członków Związku;
 - 7) uchwalanie budżetu;
 - 8) ustalanie wysokości składek członkowskich oraz składek partnerskich;
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie zmian Statutu;
 - 10) uchwalanie regulaminów działalności organów i innych aktów wykonawczych;
 - 11) podejmowanie uchwał w przedmiocie rozwiązania Związku;
 - 12) podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych niniejszym Statutem lub w których obowiązujące przepisy prawne wymagają decyzji Zebrania Członków Związku;
 - 13) prowadzenie kontroli działalności Związku ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej;
 - 14) rozpatrywanie i rozstrzyganie spraw Członków Związku w zakresie:
 - a) naruszania przez Członków Związku obowiązków wynikających ze Statutu lub uchwał organów Związku;
 - b) sporów powstałych między Członkami Związku na tle praw i obowiązków wynikających z ich przynależności do Związku.

2. Zebranie Członków Związku w sprawach, o których mowa w § 12 ust. 1 pkt 14, może podejmować uchwały orzekające następujące kary:
 - 1) upomnienie;
 - 2) wykluczenie ze Związku.

§ 13

1. Zebranie Członków Związku może podejmować uchwały w obecności co najmniej połowy Członków Związku. W przypadku, gdy quorum jest niewystarczające, zarządza się drugi termin odbycia tego Zebrania i w jego trakcie można podejmować uchwały bez względu na liczbę obecnych. Drugi termin ustala się po upływie jednej godziny od pierwotnego terminu Zebrania Członków.
2. W Zebraniu Członków Związku mogą uczestniczyć wszystkie podmioty będące Członkami Związku reprezentowane poprzez osoby uprawnione do ich reprezentacji wg KRS, deklaracji członkowskiej lub przez pełnomocników. Pełnomocnictwo do udziału w Zebraniu i do głosowania powinno być udzielone na piśmie i dołączone do protokołu. Pełnomocnictwo może mieć charakter szczególny – do reprezentacji na konkretnym zebraniu albo charakter ogólny – do reprezentacji na wszystkich Zebraniach Członków Związku. Pełnomocnictwo ogólne może być udzielone na czas określony lub nieokreślony; w tym drugim przypadku pełnomocnictwo ważne jest do czasu jego pisemnego odwołania przez podmiot uprawniony.
3. Po otwarciu obrad Zebrania następuje wybór Przewodniczącego Zebrania oraz Protokolanta.
4. Przebieg Zebrania Członków Związku jest protokołowany, a protokół, podpisany przez Przewodniczącego i Protokolanta, jest udostępniany do wglądu uczestnikom Zebrania, nie później niż w terminie jednego miesiąca licząc od daty jego odbycia.
5. W terminie jednego miesiąca od daty otrzymania protokołu z Zebrania Członków Związku, uczestnicy Zebrania mogą wносить pisemne uwagi do protokołu.

Rozdział IV Reprezentacja Związku. Zarząd Związku.

§ 14

W imieniu Związku działa i reprezentuje go na zewnątrz Zarząd.

§ 15

1. Do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku upoważnionych jest dwóch Członków Zarządu Związku działających łącznie.
2. Zarząd ma prawo ustanawiać pełnomocników do sprawowania bieżącego zarządu w Związku.

§ 16

1. Zarząd Związku składa się z minimum 3 (trzech) do maksymalnie 7 (siedmiu) członków, w tym Prezesa Zarządu oraz maksymalnie 3 (trzech) Wiceprezesów.
2. Zebranie Członków Związku dokonuje wyboru członków Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez przedstawicieli Członków Związku.
3. Zarząd wybierany jest na kadencję trzyletnią. Jeśli z upływem kadencji nowy skład osobowy Zarządu nie jest powołany, dotychczasowy pełni wszystkie funkcje do chwili ich objęcia przez nowy skład. W razie zmian w składzie Zarządu w czasie trwania kadencji, okres pełnienia funkcji przez nowo powołanych Członków Zarządu kończy się z upływem kadencji całego składu Zarządu.
4. Wybór członków Zarządu odbywa się spośród kandydatów, którzy:
 - a) uzyskali najwyższą liczbę głosów i którzy uzyskali zarazem co najmniej 50% poparcia uczestniczących w głosowaniu;
 - b) w przypadku braku uzyskania minimalnej liczby 3 kandydatów z poparciem co najmniej 50% głosujących, aby uzyskać minimalny skład Zarządu, wybrani zostają kandydaci, którzy uzyskali najwyższą liczbę głosów z grupy pozostałych kandydatów (uzyskali poparcie mniejsze niż 50% uczestniczących w głosowaniu).

- przy czym w każdej z wymienionych wyżej w pkt a – b sytuacji, w przypadku uzyskania równej liczby głosów na kandydatów, rozstrzygające będzie dodatkowe głosowanie.
5. Wybór członków Zarządu odbywa się w głosowaniu tajnym, w ten sposób, że każdy uczestnik Zebrania Członków Związku może oddać głos na liczbę kandydatów odpowiadającą co najmniej minimalnej liczbie i najwyżej maksymalnej liczbie składu Zarządu (minimum 3 i maksymalnie 7 kandydatów).
6. Członkowie Zarządu wybierają spośród siebie Prezesa Zarządu, zwykłą większością głosów, w głosowaniu tajnym. Każdy członek Zarządu może oddać jeden głos. W tym samym trybie wybierani są Wiceprezesi, przy czym każdy członek Zarządu może oddać jeden głos na kandydata na każdego Wiceprezesa.
7. Postanowienia niniejszego paragrafu stosuje się odpowiednio w razie zmian w składzie Zarządu w czasie trwania kadencji Zarządu.
8. Powiększenie składu Zarządu w trakcie trwania kadencji następuje w drodze uchwały Zebrania Członków Związku.

§ 17

Zebranie Członków Związku odwołuje w czasie trwania kadencji członków Zarządu w następujących przypadkach:

- a) złożenie rezygnacji,
- b) choroby, ułomności lub utraty sił powodujących stałą niezdolność do sprawowania funkcji,
- c) faktycznego nie pełnienia obowiązków członka Zarządu przez okres dłuższy niż rok,

- d) nienależytego wypełniania funkcji,
- e) istotnego naruszenia postanowień Statutu lub uchwały Zebrania Członków Związku.

§ 18

Do kompetencji Zarządu należą następujące sprawy:

- 1) reprezentowanie Związku na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
- 2) kierowanie działalnością Związku zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu oraz uchwałami i zaleceniami Zebrania Członków Związku,
- 3) zarządzanie majątkiem Związku,
- 4) ustalanie preliminarzy budżetowych,
- 5) zwoływanie i przygotowywanie Zebrań Członków Związku,
- 6) rozpatrywanie wniosków osób o przyjęcie w poczet Członków Związku,
- 7) podejmowanie decyzji w sprawie zatrudnienia pracowników,
- 8) podejmowanie innych działań nie zastrzeżonych do kompetencji Zebrania Członków Związku.

§ 19

Zarząd odbywa swoje posiedzenia w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż cztery razy w roku. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Na co najmniej 2 (dwa) dni robocze przed terminem posiedzenia Zarządu sporządzana jest agenda posiedzenia, która jest przesyłana do wiadomości wszystkich członków Zarządu.

§ 20

Koordinacja prac Zarządu oraz działań Sekcji/Grup, o których mowa w § 28 Statutu, jest realizowana przez Biuro Związku.

Rozdział V

Cele i zadania Związku.

Formy realizacji.

§ 21

Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych Członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej, organów samorządu terytorialnego, mediów oraz innych podmiotów związanych z działalnością Związku.

§ 22

1. Celami Związku są w szczególności:

- 1) integracja środowiska agencji zatrudnienia oraz branży HR;

- 2) dbałość o dobry wizerunek podmiotów będących Członkami Związku;
- 3) propagowanie zasad etycznych oraz dobrych praktyk zawodowych i odpowiedzialności w działalności podmiotów będących Członkami Związku;
- 4) informowanie środowisk biznesowych oraz jednostek sektora publicznego o zaletach usług świadczonych przez branżę agencji zatrudnienia;
- 5) stworzenie forum wymiany doświadczeń, dobrych praktyk w zakresie usług świadczonych przez Członków Związku;
- 6) podnoszenie kompetencji osób świadczących pracę w obszarze HR;
- 7) analiza i badanie rynku usług świadczonych przez Członków Związku;
- 8) uczestniczenie w budowaniu inicjatyw ustawodawczych, opiniowanie aktów legislacyjnych i aktów prawnych;
- 9) nawiązanie współpracy, w tym międzynarodowej, z instytucjami służącymi rozwojowi i doskonaleniu usług świadczonych przez Członków Związku;
- 10) podejmowanie innych działań służących realizacji projektów mających na celu ochronę praw i reprezentowanie interesów Członków Związku;
- 11) wspieranie Członków Związku w rozwoju biznesu oraz obrona interesów Członków Związku.

§ 23

1. Dla realizacji swoich zadań i celów Związek:

- 1) ułatwia wymianę wiedzy, doświadczeń i pomysłów pomiędzy Członkami Związku;
- 2) występuje do odpowiednich organów władz i innych instytucji z opiniami, wnioskami, zapytaniami, postulatami;
- 3) organizuje zjazdy, zebrania, sympozja, konferencje, odczyty itp.;
- 4) prowadzi działalność wydawniczą, informacyjną, szkoleniową i badawczą;
- 5) podejmuje kontakty z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami o podobnym profilu działalności;
- 6) prowadzi działalność gospodarczą w zakresie, o którym mowa w § 24 Statutu poniżej;
- 7) podejmuje inne działania sprzyjające rozwojowi statutowych celów Związku.

§ 24

1. Przedmiotem działalności gospodarczej Związku jest:

- 1) drukowanie gazet – PKD 18.11.Z;
- 2) pozostałe drukowanie – PKD 18.12.Z;
- 3) działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku – PKD 18.13.Z;
- 4) sprzedaż detaliczna prowadzona przez domu sprzedaży wysyłkowej lub Internet – PKD 47.91.Z;
- 5) przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering) – PKD 56.21.Z;
- 6) wydawanie książek – PKD 58.11.Z;

- 7) wydawanie gazet – PKD 58.13.Z;
- 8) wydawanie czasopism i pozostałych periodyków – PKD 58.14.Z;
- 9) pozostała działalność wydawnicza – PKD 58.19.Z;
- 10) działalność związana z oprogramowaniem – PKD 62.01.Z;
- 11) działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki – PKD 62.02.Z;
- 12) działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi – PKD 62.03.Z;
- 13) pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych – PKD 62.09.Z;
- 14) przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność – PKD 63.11.Z;
- 15) działalność portali internetowych – PKD 63.12.Z;
- 16) pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 63.99.Z;
- 17) wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi – PKD 68.20.Z;
- 18) zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie – PKD 68.32.Z;
- 19) działalność firm centralnych (head offices) i holdingów, z wyłączeniem holdingów finansowych – PKD 70.10.Z;
- 20) stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja – PKD 70.21.Z;
- 21) pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania – PKD 70.22.Z;
- 22) działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne – PKD 71.12.Z;
- 23) badania i analizy związane z jakością żywności – PKD 71.20.A;
- 24) pozostałe badania i analizy techniczne – PKD 71.20.B;
- 25) badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych – PKD 72.20.Z;
- 26) reklama – PKD 73.1;
- 27) działalność agencji reklamowych – PKD 73.11.Z;
- 28) pośrednictwo w sprzedaży czasu i miejsca na cele reklamowe w radio i telewizji – PKD 73.12.A;
- 29) pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach drukowanych – PKD 73.12.B;
- 30) pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (Internet) – PKD 73.12.C;
- 31) pośrednictwo w sprzedaży czasu i miejsca na cele reklamowe w pozostałych mediach – PKD 73.12.D;
- 32) badanie rynku i opinii publicznej – PKD 73.20.Z;
- 33) działalność fotograficzna – PKD 74.20.Z;
- 34) działalność związana z tłumaczeniami – PKD 74.30.Z;

- 35) pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 74.90.Z;
 - 36) wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń biurowych, włączając komputery – PKD 77.33.Z;
 - 37) wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane – PKD 77.39.Z;
 - 38) działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą – PKD 82.1;
 - 39) działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura – PKD 82.11.Z;
 - 40) wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura – PKD 82.19.Z;
 - 41) działalność centrów telefonicznych (call center) – PKD 82.20.Z;
 - 42) działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów – PKD 82.30.Z;
 - 43) pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 82.99.Z;
 - 44) pozaszkolne formy edukacji – PKD 85.5;
 - 45) nauka języków obcych – PKD 85.59.A;
 - 46) pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane - PKD 85.59.B;
 - 47) działalność organizacji komercyjnych i pracodawców – PKD 94.11.Z;
 - 48) naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych – PKD 95.11.Z;
 - 49) naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego – PKD 95.12.Z;
 - 50) naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku – PKD 95.21.Z.
2. W przypadku, gdy podjęcie danej działalności gospodarczej przez Związek wymaga uprzedniego uzyskania stosownego zezwolenia, decyzji bądź innego aktu organu administracji publicznej, Związek rozpocznie faktyczne wykonywanie tej działalności dopiero po uzyskaniu zezwolenia, decyzji itd.
 3. Dochód z prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej służy realizacji zadań statutowych Związku.

Rozdział VI

Członkowie, ich prawa i obowiązki.

§ 25

1. Pracodawcy ubiegający się o przyjęcie w poczet Członków Związku składają do Zarządu pisemną deklarację przystąpienia do Związku oraz aktualne dokumenty rejestracyjne (odpis z KRS albo wydruk informacji odpowiadającej odpisowi aktualnemu, zaświadczenie o wpisie w CEIDG lub inne), dokumenty poświadczające wypełnianie zobowiązań publicznoprawnych (zaświadczenie o niezaleganiu w płatności podatków oraz składek na ubezpieczenie społeczne) oraz wskazanie osób

reprezentujących pracodawcę na Zebraniu Członków Związku i uprawnionych do głosowania oraz do udzielania dalszych pełnomocnictw. Decyzja w przedmiocie przyjęcia w poczet Członków Związku oraz określenia, czy dany kandydat przystępuje w charakterze Członka Związku indywidualnie, czy jako grupa kapitałowa (wraz ze wskazaniem podmiotów wchodzących w skład tej grupy) podejmowana jest na mocy uchwały Zarządu.

§ 26

1. Członkom Związku przysługuje:
 - 1) czynne i bierne prawo wyborcze w wyborach do Zarządu Związku;
 - 2) prawo uczestniczenia w Zebraniu Członków Związku i głosowania nad uchwałami Zebrania Członków Związku oraz prawo wypowiedzania się i wyrażania opinii we wszelkich sprawach dotyczących działalności Związku;
 - 3) prawo uczestniczenia we wszelkich działaniach związanych z działalnością Związku, w szczególności w pracach Sekcji / Grup roboczych;
 - 4) prawo korzystania z pomocy Związku.

§ 27

1. Obowiązkiem Członków Związku jest przestrzeganie postanowień Statutu, uchwał organów Związku, regulaminów, Standardów, kodeksów Związku.
2. Członkowie zobowiązani są ponadto do:
 - 1) czynnego udziału w pracach Związku;
 - 2) opłacania składek członkowskich;
 - 3) wspierania działalności i promocji działań Związku oraz świadczenia mu pomocy materialnej i niematerialnej.

§ 28

1. Członkowie Związku, w drodze uchwały Zebrania Członków, mogą zdecydować o powołaniu Sekcji/Grup roboczych.
2. Prace Członków Związku z poszczególnych Sekcji/Grup mają charakter roboczy, inicjatywny, opiniujący.
3. Członkami danej Sekcji/Grupy stają się Członkowie Związku na zasadzie dobrowolnej deklaracji.
4. Dana Sekcja/Grupa może zostać rozwiązana w drodze uchwały Zebrania Członków.

§ 29

1. Członkostwo wygasa:

- 1) na skutek likwidacji Członka będącego osobą prawną lub jednostką organizacyjną;
- 2) na skutek śmierci Członka będącego osobą fizyczną;
- 3) na skutek dobrowolnego wystąpienia ze Związku złożonego na piśmie do Zarządu, nie później niż miesiąc przed upływem roku kalendarzowego ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego w którym złożono deklarację;
- 4) na skutek wykluczenia ze Związku dokonanego na mocy uchwały Zebrania Członków Związku w następujących przypadkach:
 - a) naruszania postanowień Statutu, uchwał organów Związku, regulaminów lub kodeksu etycznego oraz innych regulacji, w tym Standardów PFHR;
 - b) podjęcia przez Członka działań nieuczciwych w stosunku do Związku lub któregoś z jego Członków;
 - c) podjęcia działań (lub zaniechań) nadwyrężających wizerunek Związku lub branży HR;
 - d) brak aktywności w obszarze wspierania i promocji Związku;
 - e) niepłacenia składek członkowskich przez okres 12 miesięcy.

§ 30

Od uchwały Zarządu odmawiającej przyjęcia do Związku zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania się do Zebrania Członków Związku w terminie 30 (trzydziestu) dni od dnia doręczenia informacji o odmowie.

Rozdział VII Partnerzy Związku.

§ 31

Związek może nawiązywać współpracę partnerską z podmiotami, niebędącymi agencjami zatrudnienia, prowadzącymi działalność w obszarze HR, w szczególności świadczącymi usługi w zakresie wsparcia i doradztwa procesów HR.

§ 32

1. Podmiot wskazany w § 31 ubiegający się o przyjęcie w poczet Partnerów Związku, składa do Zarządu pisemną deklarację partnerską oraz aktualne dokumenty rejestracyjne (odpis z KRS albo wydruk informacji odpowiadający odpisowi aktualnemu, zaświadczenie o wpisie w CEIDG lub inne) i dokumenty poświadczające wypełnianie zobowiązań publicznoprawnych (zaświadczenie o niezaleganiu w płatności podatków oraz składek na ubezpieczenie społeczne). Decyzja w przedmiocie przyjęcia w poczet Partnerów Związku podejmowana jest na mocy uchwały Zarządu.
2. Deklarację partnerską składa się na okres jednego roku, z możliwością przedłużenia jej obowiązywania na kolejny rok. Wniosek o przedłużenie składa się na jeden miesiąc przed

upływem terminu ważności poprzedniej deklaracji. Informację o woli przedłużenia jej obowiązywania składa się na piśmie do Zarządu Związku.

§ 33

1. Obowiązkiem Partnerów Związku jest przestrzeganie postanowień Statutu, uchwał organów Związku i regulaminów Związku.
2. Partnerzy Związku zobowiązani są do opłacania składki partnerskiej.
3. W ramach współpracy, Partnerzy Związku mają możliwość podejmowania działań wspierających Związek, wśród których wyróżnia się m. in. prawo do:
 - 1) realizacji wspólnych projektów;
 - 2) networkingu biznesowego;
 - 3) współpracy eksperckiej, w tym uczestniczenia w charakterze eksperta na zaproszenie Sekcji / Grupy roboczej.

§ 34

Do Partnerów Związku stosuje się odpowiednio treść § 29 i 30 niniejszego Statutu.

Rozdział VIII. Środki finansowe

§ 35

Środki finansowe Związek uzyskuje:

- 1) ze składek członkowskich;
- 2) z dochodów z nieruchomości i ruchomości stanowiących własność lub będących w użytkowaniu Związku;
- 3) z dotacji i subwencji;
- 4) z darowizn, zapisów, spadków;
- 5) z wpływów z działalności statutowej;
- 6) z prowadzonej działalności gospodarczej, o której mowa w § 24 Statutu;
- 7) z innych źródeł finansowania dozwolonych prawem.

§ 36

1. Wysokość składek członkowskich oraz składek partnerskich ustalana jest uchwałą Zebrania Członków Związku.
2. Składki członkowskie oraz składki partnerskie powinny być wpłacane przez Członków do końca I kwartału każdego roku.

3. Nowi Członkowie wpłacają składki w terminie dwóch tygodni od dnia otrzymania zawiadomienia o przyjęciu w poczet Członków Związku.
4. Nowi Partnerzy opłacają składki partnerskie w terminie dwóch tygodni od dnia otrzymania zawiadomienia o przyjęciu w poczet Partnerów Związku.

§ 37

Zarząd może tworzyć fundusze celowe w ramach posiadanych środków finansowych.

Rozdział IX.

Zmiana Statutu. Rozwiązanie Związku.

§ 38

Uchwałę w sprawie zmiany Statutu podejmuje Zebranie Członków Związku większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 upoważnionych do głosowania.

§ 39

1. Związek może być rozwiązany na podstawie własnej uchwały lub orzeczenia sądu.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Zebranie Członków Związku większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 upoważnionych do głosowania.
3. Uchwała o rozwiązaniu Związku określa sposób jego likwidacji.
4. Majątek pozostały po likwidacji Związku przekazuje się organizacjom i instytucjom wskazanym uchwałą Zebrania Członków Związku, których działalność odpowiada celom Związku.
5. Likwidatorami Związku są osoby powołane spośród Członków Związku.
6. Po zakończeniu likwidacji likwidatorzy zgłaszają wniosek o wykreśleniu Związku z Krajowego Rejestru Sądowego.

§ 40

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy regulujące działalność organizacji pracodawców.