



W NUMERZE

- Sytuacja na rynku pracy
- Raport: Niedobór Talentów w Polsce ManpowerGroup
- Raport Płacowy Antal
- Studia podyplomowe Rekrutacja i Selekcja
- Aktualne zmiany prawne

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- Nowe wzory wniosków o zezwolenia na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- Projekt ustawy o sporach zbiorowych pracy

RYNEK

- bezrobocie w czerwcu osiągnęło poziom 4,9%
- aż 70% organizacji ma trudności w obsadzaniu stanowisk pracy nowymi pracownikami o pożądanych kompetencjach
- średnie miesięczne wynagrodzenie specjalistów i menedżerów wzrosło o 13%
- liczba publikowanych ofert pracy spadła w czerwcu o 7,5%





Sytuacja na rynku pracy

Jak wynika z zestawienia przygotowanego przez Grant Thornton i Element w czerwcu 2022 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 288 tys. nowych ogłoszeń o pracę. W porównaniu do czerwca poprzedniego roku liczba ta spadła o 7,5%, w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 2%

więcej

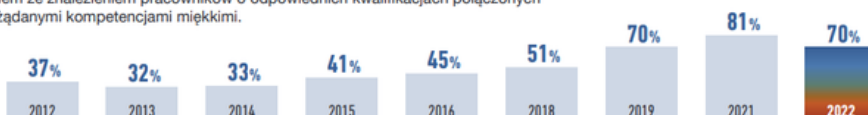


Raport ManpowerGroup „Niedobór talentów”

- w Polsce aż 70% organizacji ma trudności w obsadzaniu stanowisk pracy nowymi pracownikami o pożądanych kompetencjach
- największe trudności z obsadzeniem miejsc pracy nowymi pracownikami mają firmy z obszaru gastronomii & hotelarstwa (85%), bankowości & finansów (77%) oraz produkcji (75%).
- małe i średnie przedsiębiorstwa notują największe trudności z pozyskiwaniem kandydatów o pożądanych kompetencjach – aż 74% pracodawców odczuwa niedobór kadr
- pracodawcy stawiają także na rozwój umiejętności miękkich. Wśród najtrudniejszych do znalezienia cech kandydatów są odporność na stres i umiejętności adaptacji, rzetelność i dyscyplina oraz kreatywność

Niedobór talentów na przestrzeni lat

Od branży produkcyjnej po marketing, handel czy budownictwo, pracodawcy mają problem ze znalezieniem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach połączonych z pożądanymi kompetencjami miękkimi.



TOP5 UMIEJĘTNOŚCI NAJTRUDNIEJSZYCH DO POZYSKANIA

Najczęściej poszukiwane przez pracodawców umiejętności wśród kandydatów.

- 1 IT & ANALIZA DANYCH
- 2 LOGISTYKA & OPERACJE
- 3 OBSŁUGA KLIENTA
- 4 HR
- 5 SPRZEDAŻ & MARKETING

TOP5 UMIEJĘTNOŚCI MIĘKKICH NAJTRUDNIEJSZYCH DO POZYSKANIA

Ponieważ każdy aspekt życia staje się bardziej zdigitalizowany, kompetencje miękkie mają coraz większe znaczenie w erze cyfrowej.

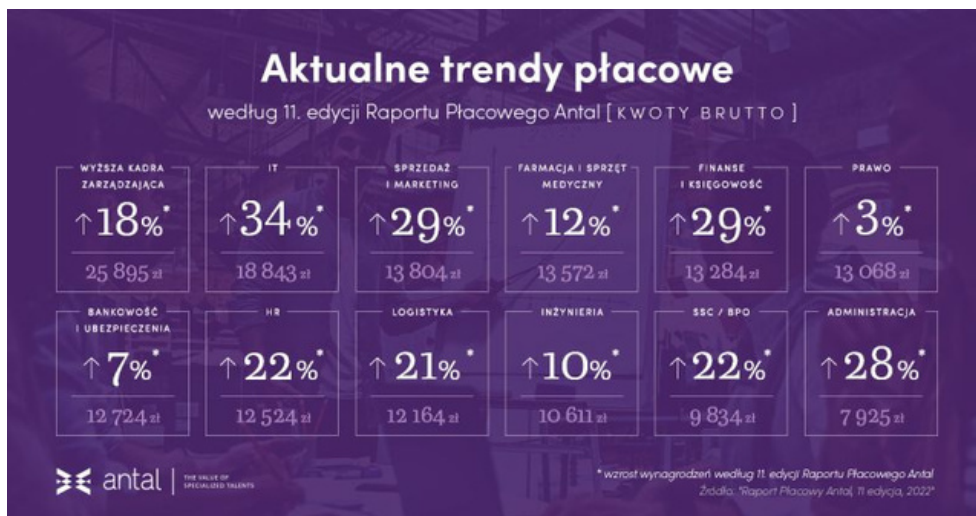
- 1 ODPORNOŚĆ NA STRES, UMIEJĘTNOŚĆ ADAPTACJI
- 2 RZETELNOŚĆ & DYSCYPLINA
- 3 KREATYWNOSĆ
- 4 ANALIZA & KRYTYCZNE MYŚLENIE
- 5 UMIEJĘTNOŚĆ ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW

więcej



Raport Płacowy Antal 2022

- średnie miesięczne wynagrodzenie specjalistów i menedżerów wyniosło 13 654 PLN
- wzrost o 13% w stosunku do ubiegłej edycji badania (12 768 PLN)
- benefitami, które mocno zyskały na znaczeniu są prezenty i bony świąteczne



więcej



Studia podyplomowe REKRUTACJA I SELEKCJA

Ruszył nabór słuchaczy na studia podyplomowe Rekrutacja i selekcja na Akademii Leona Koźmińskiego, których Polskie Forum HR jest partnerem

- odświeżony program studiów, odzwierciedlający aktualne trendy na rynku usług HR
- eksperci firm członkowskich, na co dzień szkolący Rekruterów, w roli prowadzących
- studia skierowane do osób, które chcą rozpocząć karierę w firmie rekrutacyjnej





Nowe wzory wniosków o zezwolenia na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W dniu 29 lipca br. weszło w życie rozporządzenie z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Nowe rozporządzenie, podobnie jak poprzednie, reguluje m. in. typy zezwoleń na pracę oraz tryb postępowania dotyczący ich wydawania oraz wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń,

Rozporządzenie



Projekt ustawy o sporach zbiorowych pracy

Rząd opublikował projekty ustawy o sporach zbiorowych pracy. Trwa proces konsultacji publicznych. Ustawa ma zastąpić obecnie obowiązującą ustawę z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Wśród najważniejszych założeń projektu można wyróżnić:

- odejście od enumeratywnego określenia przedmiotu sporu zbiorowego,
- wprowadzenie wymogu wyłaniania wspólnej reprezentacji organizacji związkowych niezbędnej do wszczęcia i prowadzenia sporu zbiorowego,
- wprowadzenie sądowej kontroli legalności referendum strajkowego,
- określenie czasu trwania prowadzenia sporu,
- wprowadzenie mediacji przewencyjnej.

Projekt ustawy