



W NUMERZE

- koniec stanu zagrożenia epidemicznego w Polsce
- agencje zrzeszone w PFHR z certyfikatami "Agencji zatrudnienia przyjaznej pracownikom"
- badanie Randstad: 47. plany pracodawców
- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Q3 2023
- raport Hays: Kobiety na rynku pracy 2023
- Grafton: Raport wynagrodzeń sektor przemysłowy 2023

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego
- wzrost minimalnego wynagrodzenia
- nowe zabezpieczenie w sprawach z zakresu prawa pracy



RYNEK

- wybrano najlepsze agencje zatrudnienia
- sylwetki laureatów konkursu HR Tech Changer 2023
- stopa bezrobocia wg GUS w maju wyniosła 5,1% wobec 5,2 proc. miesiąc wcześniej





Lewiatan i OPZZ nagrodzili 8 najlepszych agencji zatrudnienia

Firmy zrzeszone w Polskim Forum HR: Abalone Poland, Contrain Poland, Devire, Gi Group, Manpower Group, OTTO Work Force Solutions, Randstad Polska, Trenkwalder – to agencje zatrudnienia, które otrzymały certyfikat „Agencja zatrudnienia przyjazna pracownikom”, przyznawany przez Konfederację Lewiatan i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.



Agencja zatrudnienia
przyjazna pracownikom

więcej



Raport Hays: Kobiety na rynku pracy 2023

- 39 proc. specjalistek i 69 proc. specjalistów jest przekonanych, że płeć pracownika nie wpływa na perspektywy objęcia wyższego stanowiska
- w Polsce 43 proc. stanowisk menedżerskich zajmowanych jest przez specjalistki, co daje nam drugie miejsce na liście krajów o współczynniku najbardziej zbliżonym do proporcji 50:50
- jedynie 19 proc. respondentów badania Hays jest zatrudnionych w firmach kierowanych przez kobiety
- polityka różnorodności funkcjonuje w co trzeciej organizacji, a kolejne 13 proc. firm obecnie pracuje nad jej wdrożeniem

więcej



Badanie Randstad: 47. plany pracodawców

- zwiększenie liczby pracowników w najbliższym półroczu deklaruje jedynie 16 proc. firm, podczas gdy w analogicznym okresie zeszłego roku było to 25 proc
- tylko co czwarty pracodawca (24 proc.) zamierza poszukiwać dorywczych pracowników w czasie wakacji, podczas gdy jeszcze w zeszłym roku wskaźnik ten wynosił 31 proc.
- 34 proc. firm planuje podwyżki w ciągu najbliższego półrocza i jest to widoczny wzrost (o 6 p.p.). względem tego samego okresu w ubiegłym roku

więcej



Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Q3 2023

- w 3Q2023 roku 31% polskich pracodawców chce poszukiwać nowych rąk do pracy, podczas gdy redukcję stanowisk deklaruje 17% organizacji
- prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +12%, co oznacza większą niż w ostatnich miesiącach chęć zatrudnienia nowych talentów
- największe zapotrzebowanie na kandydatów zgłaszają przedsiębiorcy z sektora usług komunikacyjnych (+26%) oraz IT (+26%)
- na najwięcej ofert mogą liczyć mieszkańcy Południa Polski (+20%)

więcej



Grafton: Raport wynagrodzeń sektor przemysłowy 2023

- 80% pracowników sektora przemysłowego czuje względną stabilność i nie obawia się zwolnienia
- 79% pracowników w przemyśle odnotowało wzrost wynagrodzenia
- pomimo względnej stabilności, w sektorze przemysłowym, powszechniejsze staje się zjawisko wypalenia zawodowego i zwolnień lekarskich

więcej



Odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego

1 lipca 2023 r. na terenie Polski odwołano stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Z dniem 31 lipca br. tracą ważność dokumenty cudzoziemców, które uległy przedłużeniu na podstawie tarczy antycovidowej. Pracodawcy zobowiązani są do przeprowadzenia zaległych badań okresowych pracowników oraz szkoleń BHP.

Więcej



Wzrost minimalnego wynagrodzenia

Od 1 lipca br. kwota minimalnego wynagrodzenia w Polsce wynosi 3 600 złotych brutto. Oznacza to również wzrost minimalnej stawki godzinowej do 23,50 złotych brutto.

Rozporządzenie



Nowe zabezpieczenie w sprawach z zakresu prawa pracy

Sejm uchwalił ustawę z dnia 16 czerwca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw., która wprowadza szczególną regulację dotyczącą zabezpieczenia w sprawach z zakresu prawa pracy, w których pracownik podlegający szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy. Ustawa rozpatrywana jest obecnie przez Senat.

Ustawa



Neuronauka w służbie rozwoju kompetencji

SeeWidely jest jednym z laureatów konkursu HR TECH CHANGER 2023. Wykorzystane przez twórców platformy rozwiązania w zakresie neuronauki mają szansę odmienić podejście do procesu podnoszenia kompetencji pracowników.

Więcej



Nowy wymiar oceny osobowości

Ocena osobowości jest niezwykle ważnym, ale też trudnym elementem procesów rekrutacyjnych. **ReQiu**, laureat konkursu HR TECH CHANGER 2023, jest rozwiązaniem, które wspiera w tym obszarze nie tylko rekruterów, ale też wewnętrzne działy HR ułatwiając im zarządzanie talentami w zespołach.

Więcej



Automatyzacja procesu oceny umiejętności programistów

500 linijek kodu wystarczy, aby ocenić kandydatów na stanowiska programistyczne. **Rankode**, laureat konkursu HR TECH CHANGER 2023, pozwala rekruterom skupić się na umiejętnościach miękkich kandydatów, w pełni automatyzując ocenę umiejętności technicznych programistów.

Więcej

AKADEMIA REKRUTERA

Startujemy z rekrutacją na nasze studia podyplomowe **Akademia Rekrutera** (kiedyś Rekrutacja i selekcja) na **Akademia Leona Koźmińskiego** (Kozminski University)

- studia skierowane są do osób, które chcą rozpocząć karierę w branży rekrutacyjnej lub stawiają w niej pierwsze kroki
- zajęcia w większości prowadzą praktycy rynku na co dzień wspierający rozwój Rekruterów w firmach członkowskich Polskiego Forum HR
- w trakcie studiów uczestnicy zdobędą wiedzę i umiejętności niezbędne w skutecznej realizacji projektów rekrutacyjnych
- nabór na studia trwa **do 15 września**

ZAPRASZAMY !!!

