



W NUMERZE

- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia
- Kampania informacyjna Gi Group Holding: „Nie daj się oszukać #NaRekrutera”
- Konferencja MotoIdea 24–25 października we Wrocławiu

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- Koszty sądowe w sprawach pracowniczych
- Formularze ZUS

RYNEK

- GUS: bezrobocie w sierpniu 5 proc.
- Hays: 92 proc. pracowników uważa kulturę organizacyjną firmy za ważną
- ManpowerGroup: prognoza netto zatrudnienia dla Polski na IV kwartał wynosi +17%
- Gi Group Holding: kampania informacyjna #NaRekrutera
- Yabimo dołączyło do grona firm członkowskich Polskiego Forum HR





Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- w IV kwartale 2023 roku 33% pracodawców w Polsce chce powiększać swoje zespoły, podczas gdy redukcję stanowisk deklaruje 16% organizacji
- niemal połowa firm (47%) nie planuje zmian w zatrudnieniu
- prognoza netto zatrudnienia dla Polski na najbliższy kwartał wynosi +17% – to wynik wyższy o 5 punktów procentowych od prognozy deklarowanej na lipiec-wrzesień, a także wzrost o 17 punktów procentowych w stosunku do wskaźnika deklarowanego przez organizacje przed rokiem
- na najwięcej ofert pracy mogą liczyć kandydaci z obszaru finansów i nieruchomości (+26%), energetyki i usług komunalnych (+22%), a także transportu, logistyki i motoryzacji (+18%)

WIĘCEJ



Kultura organizacyjna w firmach – badanie Hays

- 92 proc. pracowników uważa kulturę organizacyjną firmy za ważną
- dla prawie połowy pracowników kultura organizacyjna to także strategia równości i różnorodności
- zdaniem pracowników w najmniejszym stopniu zaliczają się do niej hierarchiczność struktury firmy (36 proc.), dress code lub jego brak (28 proc.) i działania CSR (20 proc.)

WIĘCEJ



Firma YABIMO dołączyła do grona członków Polskiego Forum HR

YABIMO to firma inżynierska specjalizująca się w przemyśle energetycznym, stoczniowym oraz budownictwie. Koncentruje się na działalności w Skandynawii – posiada spółki w Norwegii, Islandii, Szwecji i Danii. Dostarcza nie tylko wiedzę, ale również wyspecjalizowany personel, usługi inżynierskie, projektowania, prefabrykacji, dostawy i montażu konstrukcji stalowych

WIĘCEJ



„Nie daj się oszukać #NaRekrutera”

Obietnica wysokich zarobków, przyspieszenia rekrutacji, ale też wymaganie opłaty rekrutacyjnej lub otwarcia konta bankowego to tylko kilka z popularnych metod cyberprzestępców, którzy pod pretekstem rekrutacji próbują wyłudzić dane osobowe lub środki finansowe. W odpowiedzi na to zagrożenie Gi Group Holding startuje z kampanią edukacyjno-informacyjną „Nie daj się oszukać #NaRekrutera”, której celem jest zwrócenie uwagi na działania oszustów oraz podniesienie świadomości w zakresie bezpiecznego poszukiwania zatrudnienia. Polskie Forum HR zostało patronem akcji.





Zapraszamy na konferencję MOTOIDEA, której Polskie Forum HR jest partnerem



ZAPRASZAMY NA

13. edycję Konferencji Moto Idea
24-25.10.2023
Q Hotel Plus, Bielany Wrocławskie



ZAREJESTRUJ SIĘ JUŻ DZIŚ www.moto-idea.pl



Koszty sądowe w sprawach pracowniczych

Z dniem 28 września 2023 r. weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych.

Nowelizacja obejmuje m. in. zwolnienie pracowników z opłat od pozwu w sprawach z zakresu prawa pracy niezależnie od wartości przedmiotu sporu. Oznacza to, że pracownik nie będzie ponosił kosztów opłaty sądowej w żadnym przypadku, w tym w przypadku przegranej.

Opłata sądowa będzie pobierana od pracownika w przypadku apelacji, o ile wartość przedmiotu sporu przekroczy kwotę 50.000 zł. Opłata wyniesie 5% od wartości przedmiotu sporu ponad kwotę 50.000 zł.

Ustawa



Formularze ZUS

Opublikowano projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów formularzy ZUS.

Celem zmian wprowadzanych w nowelizowanym rozporządzeniu jest umożliwienie płatnikom składek prawidłowego wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych oraz rozliczania składek. Dodano nowe kody tytułu ubezpieczenia: dla osób pobierających świadczenie wspierające oraz osób niepodejmujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na potrzebę udzielenia wsparcia osobie pobierającej świadczenie wspierające. Wprowadzono zmiany porządkujące w jednym z kodów pracy o szczególnym charakterze.

Projekt rozporządzenia



10.10 Spotkanie firm członkowskich Polskiego Forum HR



11.10 Webinar eduHR: Praktyczne aspekty delegowania pracowników



16.10 EU Sectoral Social Dialogue Committee



17.10 European Public Affairs Committee



20.10 Szkolenie PFHR: Czas pracy od A do Z



24–25.10 Konferencja MOTOIDEA



25.10 Webinar eduHR: Najczęstsze błędy w zatrudnianiu cudzoziemców



30.10 Szkolenie PFHR: Recepta na skuteczną rozmowę kwalifikacyjną