



W NUMERZE

- Konferencja Praca 4.0
- 48. edycja Planów Pracodawców Randstad
- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia
- OTTO Work Force Central Europe: Jak Ukraińcy oceniają pracę w Polsce?
- Raport płacowy Hays

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- minimalne wynagrodzenie za pracę w 2024 roku
- nowe zabezpieczenie w sprawach z zakresu prawa pracy

RYNEK

- 33 proc. firm w Polsce chce zatrudniać nowych pracowników, a 49 proc. nie planuje żadnych zmian personalnych
- 60 proc. deklaruje wzrosty płac w pierwszej połowie 2024 roku
- rekrutacje w roku 2024 najczęściej będą kierowane do specjalistek i specjalistów w dziedzinie IT, sprzedaży, produkcji oraz inżynierii





Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 33 proc. firm w Polsce chce zatrudniać nowych pracowników, a 49 proc. nie planuje żadnych zmian personalnych
- prognoza netto zatrudnienia dla Polski, będąca odzwierciedleniem nastrojów rekrutacyjnych firm na czas od początku stycznia do końca marca 2024 roku wynosi +18 proc. Oznacza to, że osoby planujące zmiany mogą spodziewać się więcej ofert pracy, niż z końcem roku 2023
- największe zapotrzebowanie na nowe talenty zgłaszają pracodawcy z branży energetyki i usług komunalnych (+30 proc.), dóbr i usług konsumpcyjnych (+21 proc.) oraz sektora transportu, logistyki i motoryzacji (+21 proc.)
- branża nauk przyrodniczych i opieki zdrowotnej (+17 proc.) oraz finansów i nieruchomości (+17 proc.) wskazuje na najmniejszy apetyt na nowe talenty

WIĘCEJ



48. edycja Planów Pracodawców Randstad

- Rekordowa liczba firm, aż 60 proc. deklaruje wzrosty płac w pierwszej połowie 2024 roku. Istotnym czynnikiem są też zmiany w płacy minimalnej, które stymulują wzrosty pensji wszystkich grup pracowników
- 43 proc. pracodawców, którzy zamierzają podnieść płace, deklaruje średnie podwyżki od 7 proc. w górę, i jest ich o 3 proc. więcej niż w analogicznym okresie zeszłego roku
- 64 proc. firm kondycję finansową przedsiębiorstwa ocenia jako dobrą lub bardzo dobrą

WIĘCEJ



OTTO Work Force Central Europe: Jak Ukraińcy oceniają pracę w Polsce?

- na koniec 2023 roku 75 proc. pracowników tymczasowych z Ukrainy deklarowało, że jest zadowolonych z pracy w naszym kraju, a to oznacza spadek o 4 punkty procentowe względem 2022 roku i o 10 punktów procentowych względem 2021 roku
- obywatele Ukrainy odczuwają wysokie koszty życia w Polsce, ale mimo to aż 56 proc. respondentów przekazuje chociaż niewielką część z zarobionych w Polsce pieniędzy rodzinie w ojczyźnie
- niestety pracownicy z Ukrainy nie są gotowi na relokację do innego polskiego miasta, nawet jeśli otrzymaliby lepszą ofertę pracy – tak deklaruje 59 proc. respondentów

WIĘCEJ



Raport płacowy HAYS

- aż 90 proc. pracodawców zaplanowało rekrutację na rok 2024. Jest to wynik o 3 pkt. proc. wyższy niż przed rokiem
- pracowników stałych ma zamiar rekrutować 80 proc. firm (-14 p.p. w porównaniu z 2023 r.), natomiast kontraktorów i pracowników tymczasowych kolejno 31 proc. (+4 p.p.) i 22 proc. (+2 p.p.)
- rekrutacje w roku 2024 najczęściej będą kierowane do specjalistek i specjalistów w dziedzinie IT, sprzedaży, produkcji oraz inżynierii
- zdaniem pracodawców rzadziej niż przed rokiem rekrutacje będą podyktowane rozwojem biznesu (48 proc.), a częściej koniecznością znalezienia zastępstwa dla pracowników, którzy zdecydują się odejść (40 proc.)

WIĘCEJ



Konferencja PRACA 4.0

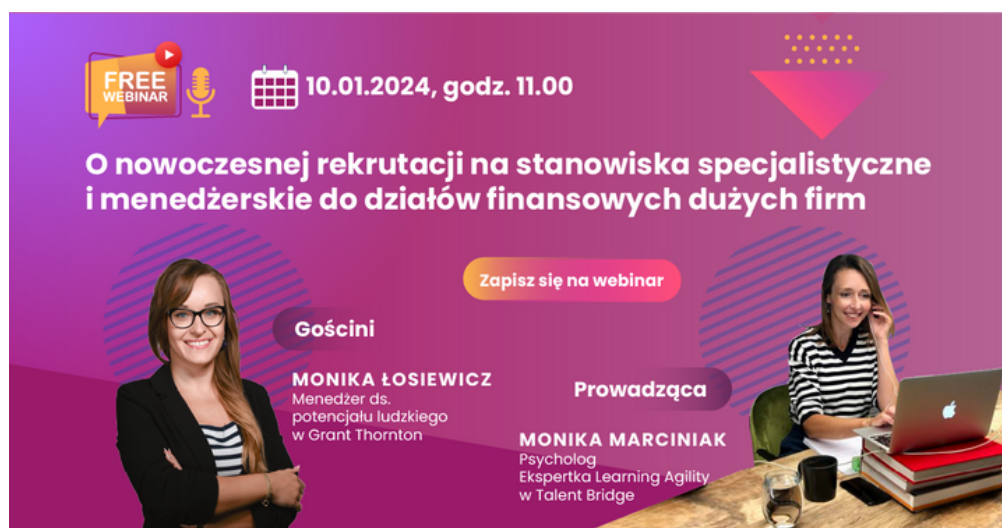
Polskie Forum HR stało partnerem konferencji PRACA 4.0 "Zmieniający się świat – wyzwania i szanse dla rynku pracy" organizowanej przez Konfederację Lewiatan, która odbędzie się w dniach 29 – 31 stycznia br. **Udział w wydarzeniu jest bezpłatny**

>>> REJESTRACJA



Bezpłatny webinar Talent Bridge

Czy wysoki poziom zdolności myślenia analitycznego to najważniejsza kompetencja charakteryzująca talenty z dziedziny finansów? Odpowiedź na to pytanie możesz uzyskać na bezpłatnym webinarze organizowanym przez partnera PFHR Talent Bridge Polska już 10 stycznia **>>> REJESTRACJA**





Minimalne wynagrodzenie 2024

Od 1 stycznia 2024 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 4242 zł brutto. Minimalna stawka godzinowa wynosi obecnie 27,70 zł brutto.

Zmiana minimalnego wynagrodzenia wpływa między innymi na:

- dodatek za pracę w porze nocnej – od stycznia do kwietnia 5,05 zł, w maju i czerwcu 5,30 zł,
- maksymalną wysokość odprawy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy – 63 630 zł.

Powyższe kwoty będą obowiązywać przez pierwszą połowę roku. Od 1 lipca 2024 roku stawka minimalnego wynagrodzenia wzrośnie do 4300 zł brutto.



Nowe zabezpieczenie w sprawach z zakresu prawa pracy

1 stycznia 2024 roku weszła w życie ustawa z dnia 28 lipca 2023 roku o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw, nowelizująca m. in. przepisy Kodeksu postępowania cywilnego w sprawach z zakresu prawa pracy.

W wyniku nowelizacji, sąd pracy na wniosek pracownika podlegającego szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia, który dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy, udziela zabezpieczenia przez nakazanie dalszego zatrudnienia go przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Podstawą udzielenia zabezpieczenia jest jedynie uprawdopodobnienie istnienia roszczenia.

Pracodawca może żądać uchylecia prawomocnego postanowienia o udzieleniu zabezpieczenia wyłącznie jeżeli wykaże, że po udzieleniu zabezpieczenia zaistniały przesłanki z art. 52 § 1 Kodeksu pracy.

Ustawa



10.01

Webinar Talent Bridge: O nowoczesnej rekrutacji na stanowiska specjalistyczne i menedżerskie do działów finansowych dużych firm

REJESTRACJA



17.01



Webinar eduHR: Świadczenia pracownicze w podatku PIT, **HR PANORAMA**



24.01

SZKOLENIE PFHR: Akademia Managera



24.01



Webinar eduHR: Jak testy przyspieszają selekcję i obniżają rotację? **Staffly**



29–31.01

KONFERENCJA PRACA 4.0

REJESTRACJA