



W NUMERZE

- HR TECH CHANGER 2024
- Konferencja Talent Bridge: Maraton HR
- Monitor Rynku Pracy Randstad
- Przegląd trendów Hays: Rynek Pracy 2023
- Raport wynagrodzeń specjalistów i managerów Antal

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- Umowy zlecenia i B2B wliczane do stażu pracy
- Zwiększenie dotacji z PFRON
- Wdrożenie dyrektywy o minimalnym wynagrodzeniu



RYNEK

- HR TECH CHANGER 2024 – do 20 września czekamy na zgłoszenia
- Hays: plany rekrutacyjne deklaruje 84 proc. firm
- Antal: największy wzrost wynagrodzeń (+10%) obserwowany jest w branży inżynierskiej
- Randstad: najlepiej swoje szanse na lepsze zatrudnienie oceniają kierowcy (79 proc.) oraz inżynierowie (78 proc.)





Monitor Rynku Pracy, Randstad

- rotacja 18 proc. – tyle osób zmieniło miejsce pracy w ciągu ostatnich 6. miesięcy – to wynik najniższy od lat
- poczucie bezpieczeństwa zawodowego utrzymuje się na stabilnym poziomie: tylko 10 proc. ankieterów w znaczącym stopniu obawia się utraty pracy
- najlepiej swoje szanse na lepsze zatrudnienie oceniają kierowcy (79 proc.) oraz inżynierowie (78 proc.), a na znalezienie jakiegokolwiek innego zatrudnienia: kierownicy średniego szczebla (92 proc.)
- wśród tych najbardziej pożądanых bonusów są kolejno: prywatna opieka zdrowotna (48 proc. wskazań), ubezpieczenie na życie (38 proc.) i samochód służbowy (27 proc.). Na czwartym miejscu, z taką samą ilością wskazań, znalazły się szkolenia oraz ubezpieczenie na wypadek utraty pracy (po 26 proc.)

WIĘCEJ



Rynek Pracy 2023 Półroczny przegląd trendów Hays

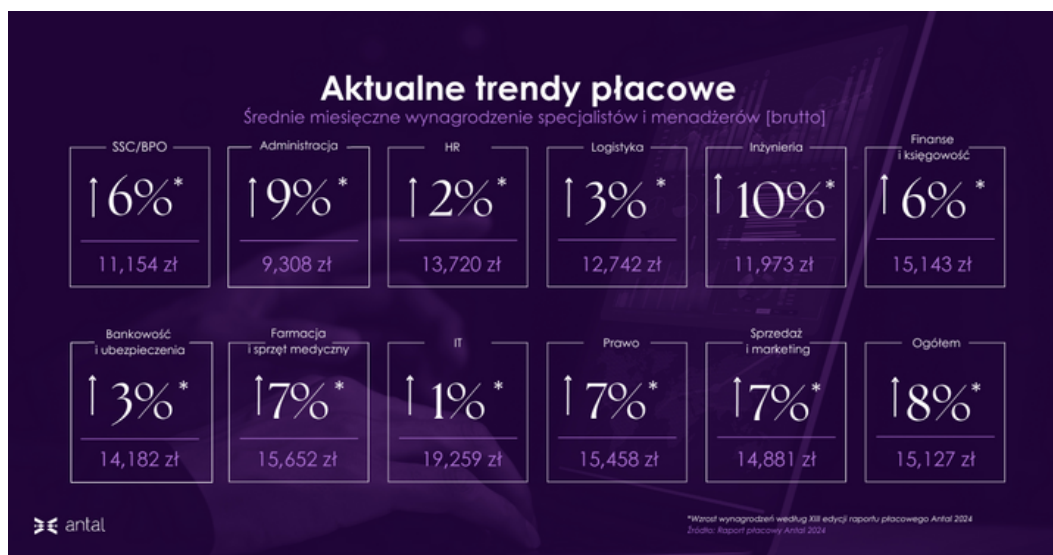
- o ile 40 proc. specjalistów i menedżerów pozytywnie ocenia swoje perspektywy zawodowe w drugiej połowie roku, to negatywnie na ten temat wypowiada się 34 proc. respondentów. Stanowi to wynik o 20 pkt proc. wyższy niż pół roku wcześniej
- plany rekrutacyjne deklaruje 84 proc. firm objętych badaniem Hays, natomiast wiele z nich będzie dotyczyło wypełnienia wakatów powstałych wskutek rotacji pracowników
- 57 proc. ogółu pracodawców zgadza się z twierdzeniem, że w pierwszym półroczu 2024 kandydaci mieli nierealistyczne oczekiwania finansowe, natomiast 44 proc. – że na rynku występował niedobór kandydatów na stanowiska specjalistyczne i menedżerskie

WIĘCEJ



RAPORT PŁACOWY Antal Poland

- średnie miesięczne wynagrodzenie specjalistów i menedżerów wyniosło 15 127 zł brutto w stosunku do 14 038 zł brutto w ubiegłym roku
- największy wzrost wynagrodzeń obserwowany jest w branży inżynierskiej. Specjaliści i menedżerowie z tego obszaru mogli liczyć na zarobki o 10% większe niż w roku poprzednim. Wynoszą one średnio 11 973 zł brutto. Na podium znalazła się także administracja ze wzrostem 9% (średnio 9 308 zł brutto)
- najmniejsze wzrosty, o 1% zanotowane zostały w branży IT (średnio 19 259 zł brutto) oraz 2% w branży HR (średnio 13 720 zł brutto)



WIĘCEJ



Raport wynagrodzeń w sektorze przemysłowym, Grafton

- branża przemysłowa odnotowuje nieznaczny wzrost zatrudnień, przede wszystkim w budownictwie
- najbardziej pożądanymi są wykwalifikowani pracownicy fizyczni, na których zapotrzebowanie zwiększyło się aż o 34% rok do roku
- najmniejszy wzrost popytu na role odnotował obszar badań i rozwoju

WIĘCEJ



Umowy zlecenia i B2B wliczane do stażu pracy

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikował projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, dotyczący wliczania okresów świadczenia pracy na innej podstawie niż stosunek pracy do stażu pracy. Do okresu zatrudnienia mają być zaliczane m.in. okresy wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia, prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności, odbywania służby wojskowej czy też pobierania zasiłku przez osobę bezrobotną. Projekt zakłada, że uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia dodatkowych okresów przysługiwać będą od dnia wejścia w życie ustawy, tj. 1 stycznia 2026 r.

Projekt ustawy



Zwiększenie dotacji z PFRON

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikował projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Celem projektu jest podniesienie wysokości miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami, finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON):

- z 2 400 zł do 2 760 zł w przypadku znacznego stopnia niepełnosprawności;
- z 1 350 zł do 1 550 zł w przypadku umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- z 500 zł do 575 zł w przypadku lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Projekt ustawy



Wdrożenie dyrektywy o minimalnym wynagrodzeniu

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęło prace nad projektem ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Założenia projektu ustawy



HR TECH CHANGER 2024

Do 20 września czekamy na zgłoszenia do konkursu HR TECH CHANGER, skierowanego do podmiotów oferujących rozwiązania technologiczne dla HR. Zwieńczeniem konkursu będzie konferencja 23 października w Centralnym Domu Technologii.



Konferencja Talent Bridge: Maraton HR

Konferencja Maraton HR
30.09. – 4.10.2024

10 EKSPERTÓW
5 PANELI DYSKUSYJNYCH
90 MINUT CODZIENNEJ DAWKI WIEDZY
ONLINE



Dochód z Konferencji przeznaczony jest na rzecz Fundacji **Rak'n'Roll**.
Do wygrania **atrakcyjne** nagrody.