



W NUMERZE

- Rynek usług HR 3Q2024
- Raport ManpowerGroup: Global Talent Barometer 2024
- Michael Page: Talent Trends 2024 Technology
- PIE: AI na polskim rynku pracy
- VII Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu „Nietypowe stosunki zatrudnienia”

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- Od 2025 Wigilia wolnym dniem pracy
- Dodatkowy urlop dla rodziców wcześniaków

RYNEK

- liczba pracowników tymczasowych spadła o 4%, a liczba godzin przeliczonych na pełne etaty (FTE) zmniejszyła się aż o 10%
- w rekrutacjach stałych na rzecz polskich pracodawców obserwujemy znaczny spadek na poziomie 7 proc.
- ponad 60% specjalistów IT w Europie jest zadowolonych ze swojego wynagrodzenia
- PIE: 26% badanych uważa, że wykorzystanie sztucznej inteligencji wpłynie pozytywnie na liczbę miejsc pracy na rynku





Raport ManpowerGroup: Global Talent Barometer 2024

- 89% pracowników generacji X czuje sens i cel codziennej pracy
- 60% kadry managerskiej deklaruje stabilność zatrudnienia
- 49% pracowników na świecie każdego dnia doświadcza stresu związanego z pracą
- 59% talentów twierdzi, że w ostatnim czasie nie wzięło udziału w żadnym szkoleniu zawodowym

[WIĘCEJ](#)



Michael Page: Talent Trends 2024 Technology

- ponad 60% specjalistów IT w Europie jest zadowolonych ze swojego wynagrodzenia
- sztuczna inteligencja ma wpływ na decyzje zawodowe talentów technologicznych w Europie – 28% ocenia ten wpływ jako duży, a 22%, że średni
- dla specjalistów IT ważne jest, aby oferowana płaca wyprzedzała standardy rynkowe. Według badania PageGroup 54% z nich otrzymało podwyżkę w ostatnim roku, a 25% ponad 12 miesięcy temu

[WIĘCEJ](#)



PIE: AI na polskim rynku pracy

- wśród 20 grup zawodów najbardziej wystawionych na wpływ AI dominują zawody specjalistyczne, m. in. finansiści, prawnicy, niektórzy urzędnicy państwowi, specjaliści ds. administracji czy programiści. Pracuje w nich 3,68 mln Polaków, z czego 2,16 mln to kobiety, a 1,53 mln to mężczyźni.
- 25,8 proc. badanych uważa, że wykorzystanie sztucznej inteligencji wpłynie pozytywnie na liczbę miejsc pracy na rynku, a 33,4 proc. uważa, że wpłynie negatywnie.

[WIĘCEJ](#)

Rynek usług HR w trzecim kwartale 2024 – wyhamowanie zamiast oczekiwanej rewolucji

Trzeci kwartał 2024 roku nie przyniósł istotnych zmian na rynku usług HR, który nadal funkcjonuje w cieniu wyjątkowo niskiego bezrobocia i gospodarczej stagnacji. Pomimo niewielkiego wzrostu w poprzednim kwartale, w ostatnich miesiącach widoczne były spadki w kluczowych obszarach – wartość rynku pracy tymczasowej zmniejszyła się o 2%, a rynku rekrutacyjnego aż o 7% w porównaniu z ubiegłym rokiem.

Sektor pracy tymczasowej, który tradycyjnie reaguje dynamicznie na potrzeby rynku, obecnie odzwierciedla trwające od miesięcy spowolnienie. Obroty firm wyniosły 1 105 mln PLN, o 2% mniej niż rok temu. Liczba pracowników tymczasowych spadła o 4%, a liczba godzin przeliczonych na pełne etaty (FTE) zmniejszyła się aż o 10%. Takie wyniki wpisują się w obserwowany od pewnego czasu trend spadkowy.

– Rynek pracy zmaga się z rekordowo niskim bezrobociem. Dla pracodawców praca tymczasowa stała się sposobem na pozyskanie pracowników, których następnie zatrudniają na stałe. Problemem pozostaje jednak coraz mniejsza liczba kandydatów, co wynika bezpośrednio z sytuacji na rynku. Na to wszystko nakładają się koszty pracy, które według Eurostat w tym roku w Polsce wzrosły o blisko 13 proc. podczas gdy średnio w UE jedynie o 5 proc. Starujemy z innego poziomu i po części te zmiany są naturalne, pytanie tylko jak długo pracodawcy będą w stanie sprostać tej dynamice. Jednocześnie po wakacjach widzimy pewne ożywienie, od września jest więcej ofert pracy, dodatkowo około 45 proc. firm deklaruje, że ma otwarte wakaty. Pozwala to dość pozytywnie oceniać perspektywy na najbliższe miesiące – komentuje **Anna Wicha, Prezes Polskiego Forum HR**

Spory wpływ na sytuację na rynku pracy tymczasowej mają trudności z pozyskiwaniem pracowników z państw trzecich, którzy stanowią połowę pracowników tymczasowych w Polsce. Dodatkowo rosnące niepokoje w branży motoryzacyjnej podyktowane sytuacją gospodarczą w Niemczech mają znaczący wpływ na nasz rodzimy rynek pracy.

– Mamy sytuację stagnacji gospodarczej, która nie wpływa negatywnie na rynek pracy w sposób, do którego byliśmy przyzwyczajeni. To nietypowe zjawisko. Utrzymujący się popyt na pracowników podyktowany jest przede wszystkim zmianami demograficznymi, a nie rozwojem firm. Zasoby kandydatów kurczą się, według ostatniej analizy PIE w ciągu dekady z rynku pracy zniknie nam ponad 2 mln osób, czyli zasób osób w wieku produkcyjnym będzie

RYNEK USŁUG HR 3Q2024

*o 12,6 proc. mniejszy. Dlatego tak istotni są cudzoziemcy, a ich przybywa do Polski coraz mniej – dodaje **Wojciech Ratajczyk, wiceprezes Polskiego Forum HR.***

W zakresie outsourcingu, do którego na potrzeby statystyczne wliczamy zarówno usługi outsourcingowe jak i inne, poza pracą tymczasową, formy zewnętrznego zatrudnienia (np. IT contracting), obserwujemy utrzymanie porównywalnego poziomu obrotów co w poprzednim kwartale, który jest o ok 9 proc. wyższy niż w roku poprzednim. W trzecim kwartale 2024 roku firmy członkowskie odnotowały w tym zakresie obroty na poziomie 454 mln PLN.

W rekrutacjach stałych na rzecz polskich pracodawców obserwujemy znaczny spadek na poziomie 7 proc. Firmy członkowskie osiągnęły w tym zakresie obroty na poziomie 69 mln PLN. W okresie od czerwca do września obserwowaliśmy spore wyhamowanie również w publikowanych ofertach pracy. Branża technologiczna, która w przeszłości napędzała rozwój, teraz boryka się z brakiem nowych inwestycji. W samym lipcu liczba ofert pracy w IT zmniejszyła się o 15% w porównaniu do roku poprzedniego (dane Element i Grant Thornton).

*– Rynek IT wciąż potrzebuje specjalistów, ale akcent przesunął się na jakość. Firmy szukają doświadczonych ekspertów z umiejętnościami w programowaniu, chmurze czy cyberbezpieczeństwie. Dla młodszych kandydatów, zwłaszcza bez praktyki, konkurencja o zatrudnienie staje się coraz większym wyzwaniem – podsumowuje **Michał Młynarczyk, członek zarządu Polskiego Forum HR.***

PODSUMOWANIE 3Q2024



Wolna Wigilia od 2025 roku – Sejm uchwalił ustawę

27 listopada br. Sejm uchwalił ustawę o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw. Przepisy ustawy wprowadzają 24 grudnia – Wigilię Bożego Narodzenia jako dzień wolny od pracy. Ustawa czeka na rozpatrzenie przez Senat. Przepisy mają wejść w życie z dniem 1 lutego 2025 roku.

USTAWA



Dodatkowy urlop dla rodziców wcześniaków

27 listopada br. Sejm przyjął ustawę o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw wprowadzającą dodatkowy urlop macierzyński dla rodziców dzieci urodzonych przedwcześnie oraz tych, które po narodzinach ze względu na stan zdrowia musiały zostać dłużej w szpitalu. Dodatkowy urlop macierzyński ma wynosić do 8 tygodni lub do 15 tygodni – w zależności od okresu hospitalizacji i tygodnia ciąży, w którym urodzi się dziecko, lub masy urodzeniowej. Ustawa czeka na rozpatrzenie przez Senat. Przepisy mają wejść w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia.

USTAWA



4.12



WEBINAR eduHR: Trendy na rynku pracy - podsumowanie 2024



6.12

KONFERENCJA

VII Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu „Nietypowe stosunki zatrudnienia” pt. PROBLEM ZAKRESU REGULACJI USTAWOWEJ NIETYPOWYCH FORM ZAROBKOWANIA NA PRZYKŁADZIE ZATRUDNIENIA ZEWNĘTRZNEGO I PRACY PLATFORMOWEJ, organizowana przez Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia WPIA UŁ

[więcej](#)



9.12

Wigilijne spotkanie firm członkowskich i partnerów Polskiego Forum HR



10.12

Webinar Talent Bridge: Liderzy przyszłości: jak wdrażać innowacje i sztuczną inteligencję w organizacji

[więcej](#)



16.12

SZKOLENIE PFHR: AKADEMIA MANAGERA



17.12

SZKOLENIE PFHR: Abecadło prawa pracy



18.12



WEBINAR eduHR: Zmiany legislacyjne - co nas czeka w 2025 r.