



Sejmowe prace nad przepisami dot. rynku pracy i cudzoziemców

Sejm powołał Komisję Nadzwyczajną do rozpatrzenia projektów ustaw dotyczących rynku pracy oraz cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która zajmie się pracami nad czterema projektami ustaw:

- o rynku pracy i służbach zatrudnienia
- o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej
- o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw

W ostatecznych projektach złożonych do Sejmu wprowadzono znaczące zmiany w przepisach dotyczących działalności agencji zatrudnienia. W projekcie ustawy dot. zatrudniania cudzoziemców, pozostawiono ograniczenie możliwości powierzania pracy wyłącznie na podstawie umowy o pracę w stosunku do agencji pracy tymczasowej powierzającej cudzoziemcowi pracę tymczasową.

Projekt dot. rynku pracy wprowadza nowy wymóg dla agencji zatrudnienia, które będą musiały działać na rynku minimum 2 lata zanim będą mogły prowadzić usługi pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej w stosunku do cudzoziemców, którym pracę w Polsce można powierzyć podstawie zezwolenia lub oświadczenia. Agencje zatrudnienia będące w rejestrze przed wejściem w życie nowych regulacji będą mogły prowadzić działalność w tym zakresie po złożeniu wniosku o zmianę wpisu w rejestrze, na co będą mieć 3 miesiące od dnia wejścia w życie ustawy.

Najbliższe posiedzenia Komisji zaplanowane są na 3, 4 i 7 lutego br.



Nowelizacja przepisów o mobbingu

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy dotyczący zmian w definicji mobbingu.

Projekt zakłada nową definicję mobbingu jako zachowania polegającego na uporczywym nękanii pracownika i wskazanie otwartego katalogu przykładów zachowań noszących znamiona mobbingu. Mają zostać wyróżnione trzy formy mobbingu: fizyczna, werbalna oraz pozawerbalna. Uznane za mobbing będą mogły być również działania, które groziły określonym skutkiem, nawet jeśli do niego ostatecznie nie doprowadziły.

Pracodawcy będą zobowiązani do określenia w regulaminie pracy (lub w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest obowiązany jego ustalenia) zasad, trybu oraz częstotliwości działań w obszarze przeciwdziałania naruszaniu godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, zasady równego traktowania w zatrudnieniu, dyskryminacji oraz mobbingowi. Na zmiany w przepisach wewnętrznych będą mieć 3 miesiące od dnia wejścia w życie ustawy.

Projekt jest obecnie na etapie konsultacji publicznych. Nowe regulacje mają wejść w życie po upływie 21 od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Projekt ustawy