



W NUMERZE

- ManpowerGroup: Niedobór talentów 2025
- Raporty płacowe Devire i Hays
- Tikrow: wskaźnik pracy dorywczej
- Element i Grant Thornton: liczba ofert pracy w grudniu 2024
- update legislacyjny

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- Sejmowe prace nad przepisami dotyczącymi rynku pracy i cudzoziemców
- Nowelizacja przepisów o mobbingu

RYNEK

- 59% organizacji w Polsce ma trudności w zrekrutowaniu pracowników o pożądanym kompetencjach
- **Antal Poland oraz Smart Solutions dołączyły do grona Agencji Przyjaznych Pracownikom**
- 63% firm planuje zatrudnienie pracowników dorywczych w pierwszym kwartale 2025
- AI HR-owym Słowem Roku 2024!
- w grudniu 2024 roku pracodawcy opublikowali 200,3 tys. nowych ogłoszeń o pracę – to wzrost o 11% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku





ManpowerGroup: Niedobór talentów 2025

- 59% organizacji w Polsce ma trudności w rekrutowaniu pracowników o pożądanych kompetencjach. Choć wynik nadal jest wysoki, to spadł o 7 punktów procentowych względem zeszłorocznego badania (66%), jest także mniejszy od średniej globalnej wynoszącej 74%
- organizacje w Polsce wskazują na największą trudność w rekrutowaniu odpowiednich kandydatów z kompetencjami w obszarze inżynierii (24%), logistyki i operacji (24%), obsługi klienta (21%), produkcji (19%), a także HR (18%)
- branżę, w której pracodawcy mówią o największych wyzwaniach rekrutacyjnych jest transport, logistyka i motoryzacja, w której to aż 71% organizacji deklaruje problem ze znalezieniem odpowiednich rąk do pracy. Wysoki deficyt kandydatów o pożądanym profilu odczuwają również firmy działające w obszarze nauk przyrodniczych i opieki zdrowotnej (67%), przemysłu i surowców (61%) oraz energetyki i usług komunalnych (58%).
- na największe wyzwania w rekrutacji kandydatów o pożądanym profilu wskazują średnie organizacje (67%) zatrudniające od 50 do 249 pracowników oraz korporacje mające w swoich strukturach powyżej 5 000 osób (63%)

WIĘCEJ



Antal Poland oraz Smart Solutions dołączyły do grona Agencji Przyjaznych Pracownikom

Ten prestiżowy certyfikat podkreśla zaangażowanie agencji zatrudnienia w tworzenie bezpiecznego i sprzyjającego rozwojowi środowiska pracy, promowanie stabilnych form zatrudnienia, przeciwdziałanie mobbingowi oraz inwestowanie w kompetencje pracowników. Program certyfikacji, prowadzony od kilku lat przez OPZZ i Konfederacja Lewiatan, wyróżnia firmy stosujące najlepsze praktyki i realizujące politykę odpowiedzialności społecznej.



WIĘCEJ



Devire: Raport płacowy

Opracowanie od ekspertów Devire to kompleksowe spojrzenie na stawki oraz kondycję rynku skierowane przede wszystkim do liderów biznesowych oraz przedstawicieli zespołów. Tegoroczna edycja Raportu Płacowego obejmuje analizę płac w 16 kluczowych branżach dla 350 stanowisk specjalistycznych, eksperckich i kierowniczych. W materiale prezentowane są minimalne, maksymalne i najczęściej oferowane stawki w 6 centrach biznesowych kraju (Warszawa, Gdańsk, Poznań, Wrocław, Katowice i Kraków). Opracowanie Devire bazuje na doświadczeniach z ponad 2,5 tys. procesów rekrutacyjnych przeprowadzonych przez konsultantów Devire w 2024 roku.

WIĘCEJ



HAYS: Raport płacowy

- sektor technologiczny planuje rekrutować, chociaż w mniejszym zakresie niż przed rokiem. Plany rekrutacyjne na rok 2025 deklaruje 88 proc. firm IT, co stanowi wynik o 6 pkt proc. niższy niż przed rokiem
- cięcia nakładów na inwestycje w obszarze technologicznym ograniczają dostępność projektów. W konsekwencji kontraktorzy IT (osoby współpracujące z firmami w modelu B2B) nieco ostrożniej podchodzą do zmian zawodowych. Mimo to zmianę pracy lub projektu w roku 2025 wciąż rozważa 57 proc. specjalistów IT i również 57 proc. pozytywnie ocenia swoje perspektywy zawodowe
- większa niepewność przekłada się na trendy płacowe w sektorze IT. Co prawda 76 proc. firm z sektora technologicznego planuje podwyżki, jednak zaledwie 16 proc. z nich przewiduje, że przekroczą one poziom 10%. Chociaż w kontekście kontraktingu IT nie można mówić o stagnacji płac, to można dostrzec wyraźne wyhamowanie dynamiki wzrostu stawek.

WIĘCEJ



TIKROW: Wskaźnik pracy dorywczej

Najnowsze dane z przygotowanego przez TIKROW Wskaźnika Pracy Dorywczej wynika, iż aż 63% firm planuje zatrudnienie pracowników dorywczych w pierwszym kwartale 2025 r. To aż o 12 p.p. więcej niż w analogicznym okresie rok temu. Największe zapotrzebowanie na pracowników tymczasowych jest w branży produkcyjnej.

WIĘCEJ



Gi Group Holding: AI HR-owym Słowem Roku 2024!

Symbolizująca przemiany branży HR sztuczna inteligencja (Artificial Intelligence) została uznana przez internautów za HR-owe Słowo Roku 2024 – zdobyła aż 22% głosów, dystansując kolejne wyrażenia biorące udział w plebiscycie organizowanym przez Gi Group Holding. Na drugiej pozycji znalazła się jawność wynagrodzeń (13%), na trzecim – Chat GPT oraz odporność psychiczna (12%). Wyboru dokonano spośród 14 wyrażen, które zostały zgłoszone w grudniu przez społeczność HR jako najtrafniej oddające trendy i wyzwania definiujące rynek pracy w minionym roku.

WIĘCEJ

Element i Grant Thornton: Rynek ofert pracy grudzień 2024

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w grudniu 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 200,3 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To wzrost o 11% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku (kiedy pojawiło się 180,6 tys. ofert). To jeden z trzech najwyższych wyników od wybuchu wojny w Ukrainie w 2022 roku. Warto przypomnieć, że jeszcze jesienią 2023 roku spadki sięgały ponad 20% rok do roku.

WIĘCEJ



Sejmowe prace nad przepisami dot. rynku pracy i cudzoziemców

Sejm powołał Komisję Nadzwyczajną do rozpatrzenia projektów ustaw dotyczących rynku pracy oraz cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która zajmie się pracami nad czterema projektami ustaw:

- [o rynku pracy i służbach zatrudnienia](#)
- [o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej](#)
- [o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej](#)
- [o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw](#)



Nowelizacja przepisów o mobbingu

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy dotyczący zmian w definicji mobbingu.

Projekt zakłada nową definicję mobbingu jako zachowania polegającego na uporczywym nękanii pracownika i wskazanie otwartego katalogu przykładów zachowań noszących znamiona mobbingu. Mają zostać wyróżnione trzy formy mobbingu: fizyczna, werbalna oraz pozawerbalna. Uznane za mobbing będą mogły być również działania, które groziły określonym skutkiem, nawet jeśli do niego ostatecznie nie doprowadziły.

Projekt ustawy



5.02



WEBINAR eduHR: Rekrutacyjne fakty i mity: Co naprawdę działa w ocenie kandydatów?
Paulina Wardęga, Founderka & CEO | Heroify



10.02

SZKOLENIE PFHR: Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce



11.02

European Public Affairs Committee



12.02

WEBINAR HRappka.pl: Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców 2025



18.02

SZKOLENIE PFHR: AKADEMIA MANAGERA



19.02



WEBINAR eduHR: HR Tech bez ryzyka: Jak ominąć pułapki i wybrać najlepsze rozwiązanie?
Kamil Wojewoda, współzałożyciel Calamari



25.02

WEBINAR: RODO w marketingu



27.02

WEC / UNI EUROPA CAPCITY BUILDING PROJECT



28.02

SZKOLENIE PFHR: AKADEMIA MANAGERA