



W NUMERZE

- Raport Polskiego Forum HR: Rynek usług HR 2025
- FORUM MIGRACJI 24 marca 2025
- Planowane zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców – przedsiębiorcy jednoczą się i apelują: nie wprowadzajcie przepisów, które ograniczą konkurencyjność polskiego biznesu!

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- Ustawa dot. rynku pracy i zatrudniania cudzoziemców w Senacie
- Zmieniony projekt rozporządzenia dot. BHP w upałach

RYNEK

- firmy członkowskie Polskiego Forum HR zatrudniały w ubiegłym roku 165 tysięcy pracowników tymczasowych, o 10% mniej niż w poprzednim roku
- obroty w zakresie pracy tymczasowej wzrosły o 2% do poziomu ponad 4,5 mld PLN
- obroty firm członkowskich w zakresie rekrutacji na rzecz polskich pracodawców wyniosły 286,5 mln PLN, co oznacza spadek o 4%
- wartość rynku usług outsourcingowych wzrosła o 11%, osiągając poziom 1,8 mld PLN



RYNEK USŁUG HR 2024

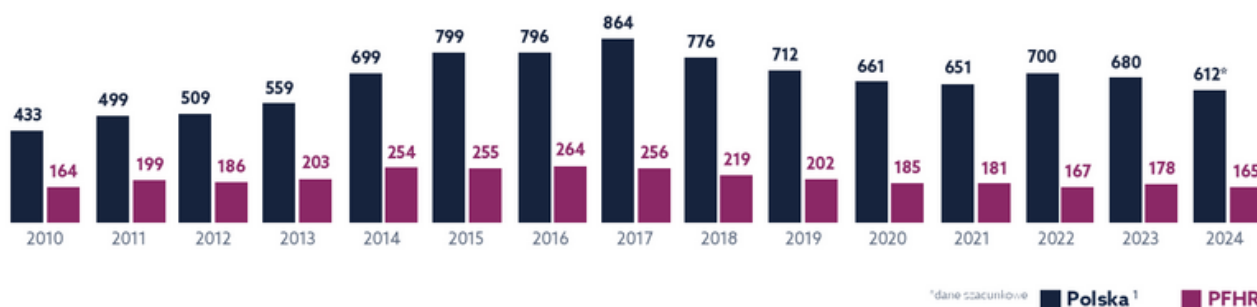
Rynek pracy w Polsce prezentuje się stabilnie, jednak pod powierzchnią tej pozytywnej tendencji kryje się wiele wyzwań. Ostrożność przedsiębiorców, rosnące koszty pracy oraz niski poziom inwestycji nie pozostają bez wpływu na sektor usług HR. Spadek liczby zatrudnionych pracowników tymczasowych oraz mniejsze zapotrzebowanie na rekrutację stałe to efekty niepewności gospodarczej, która wciąż kształtuje rynek.

>>>RAPORT<<<



- firmy członkowskie Polskiego Forum HR zatrudniały w ubiegłym roku 165 tysięcy pracowników tymczasowych, o 10% mniej niż w poprzednim roku

LICZBA PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH W LATACH 2010-2024 (W TYS.)



10% SPADEK

szacowany spadek liczby pracowników tymczasowych w 2024 roku (trend po korekcie wynikającej ze zmiany liczby firm członkowskich)

Odsetek umów o pracę w pracy tymczasowej

84% w firmach członkowskich PFHR
40% w całej Polsce²



- już 51% pracowników tymczasowych w Polsce stanowią obywatele państw trzecich, ich udział z każdym rokiem jest coraz większy,
- obroty w zakresie pracy tymczasowej w Polskim Forum HR wzrosły o 2% do poziomu ponad 4,5 mld PLN, co w głównej mierze jest konsekwencją wzrostu poziomu wynagrodzeń,
- wartość rynku usług outsourcingowych wzrosła o 11%, osiągając poziom 1,8 mld PLN,
- obroty firm członkowskich w zakresie rekrutacji na rzecz polskich pracodawców wyniosły 286,5 mln PLN, co oznacza spadek o 4% w porównaniu do roku poprzedniego,
- odnotowaliśmy spadek, jeśli chodzi o wyjazdy do pracy za granicą: w obszarze rekrutacji międzynarodowych spadek ten wyniósł 8%, w zakresie delegowania 3%.



58. edycja badania Monitor Rynku Pracy, Randstad

- 57 proc. respondentów w 2024 roku otrzymało podwyżkę pensji, wynagrodzenie 42 proc. z nich wzrosło od 5 do 10 proc.
- 37 proc. Polaków jest raczej zadowolonych z obecnego poziomu wynagrodzenia, przeciwnego zdania jest 21 proc.
- spada liczba osób, które w tym roku spodziewają się podwyżki płac: o ile w 2024 roku takie przewidywania miało 59 proc. pracowników w Polsce, z czego 19 proc. zdecydowanie spodziewało się wyższych pensji, to w tym roku podwyżki spodziewa się 53 proc. badanych, w tym 15 proc. z nich zdecydowanie.
- w ciągu ostatnich sześciu miesięcy 20 proc. pracowników zmieniło pracodawcę, a 17 proc. stanowisko w firmie.

WIĘCEJ



Raport płacowy Hays

- w 2025 roku tylko 62 proc. specjalistów i menedżerów jest zadowolonych z aktualnej pracy. W skali roku odsetek ten odnotował spadek o 7 pkt proc.
- na malejące zadowolenie z pracy może mieć wpływ m.in. również mniejsza satysfakcja z wynagrodzenia, którą w tym roku deklaruje zaledwie 41 proc. profesjonalistów. Potencjalnym powodem jest także brak możliwości rozwoju, które w obecnym miejscu pracy ma tylko połowa pracowników.
- pogorszenie satysfakcji z obecnej pracy i poprawa sytuacji rynkowej mogą zachęcić pracowników do zmiany miejsca zatrudnienia. Taki krok już teraz rozważa 51 proc. specjalistów i menedżerów. Większość z nich sądzi, że perspektywy zawodowe w 2025 będą dla nich sprzyjające.

WIĘCEJ

Przedsiębiorcy jednoczą się i apelują: nie wprowadzajcie przepisów, które ograniczą konkurencyjność polskiego biznesu!

Premier zapowiedział przyspieszenie prac nad tzw. ustawą deregulacyjną. Tymczasem pracodawcy od kilku miesięcy walczą z poprawkami do ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP, sabotującej konkurencyjność polskiego biznesu. Niestety wygląda na to, że nikt z rządu przedsiębiorców nie chce wysłuchać. W tym temacie wypowiedzieli się przedstawiciele Pracodawców RP, Polskiego Forum HR, Federacji Przedsiębiorców Polskich, Konfederacji Lewiatan oraz Europejskiego Instytutu Mobilności Pracy.

Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w zamierzeniu miał chronić cudzoziemców przed wyzyskiem, a w rzeczywistości uniemożliwi polskim przedsiębiorcom zatrudnianie pracowników cudzoziemskich w wielu branżach i nowoczesnych usługach.

*– Obecnie trwają prace sejmowe nad projektem ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Projekt wywołał liczne kontrowersje i sprzeciw przedsiębiorców z uwagi na to, że dodano do niego przepisy o obligatoryjnym zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie umowy o pracę – mówi **Szymon Witkowski, główny legislator Pracodawcy RP.***

Po interwencjach przedsiębiorców rząd obiecał złagodzenie jej zapisów, jednak ustawa wciąż pozostaje niezgodna z przepisami unijnymi i zawiera regulacje znacznie ograniczające konkurencyjność i elastyczność polskich firm. Dotyczy to w szczególności zmian w art. 6 ust. 1 oraz art. 13 ust. 1 pkt 7. W obecnym brzmieniu przepisy ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców są dyskryminujące, naruszają swobodę świadczenia usług i zagrażają elastyczności rynku pracy. Bez uwzględnienia zmian postulowanych przez organizacje pracodawców liczba dostępnych pracowników drastycznie się skurczy, co w wielu deficytowych zawodach może mieć poważne konsekwencje dla polskiej gospodarki.

– Słowo deregulacja padło wielokrotnie na poniedziałkowej konferencji prasowej Premiera Donalda Tuska, tymczasem procedowane są przepisy, które nie mają nic wspólnego z tym kierunkiem. W ciągu najbliższej dekady, w wyniku zmian demograficznych, zniknie nam ponad 2 mln pracowników. Przy najniższym w Europie niewykorzystanym potencjale rynku pracy, obecność cudzoziemców na naszym rynku to konieczność. Tymczasem na ubiegłotygodniowych posiedzeniach sejmowej Komisji Nadzwyczajnej rozpatrującej rządowy projekt ustawy dotyczący legalizacji zatrudnienia

APEL PRACODAWCÓW

cudzoziemców, żaden z posłów nie był głosem pracodawców zainteresowany. Rząd zapewniał, że odszedł od pomysłu ograniczenia wydawania zezwoleń na pracę i rejestracji oświadczeń tylko w przypadku osób zatrudnionych na umowy o pracę, ale nie do końca tak się stało. Bariera ta pozostała nadal w przypadku pracowników tymczasowych. Przypomnę tylko, że agencje pracy tymczasowej zatrudniają co roku około 350 tys. obywateli państw trzecich, wspierając firmy w Polsce potrzebujące elastycznych rozwiązań w zatrudnieniu, pomagając cudzoziemcom nie tylko w ich życiu zawodowym, ale też codziennym. Nie widzę powodu, aby tak dyskryminujący przepis został utrzymany, w jego konsekwencji forma umowy będzie zależała nie od natury wykonywanych zadań, ale od narodowości. To nie tylko nierówne traktowanie, ale i cios w konkurencyjność polskiej gospodarki – komentuje **Anna Wicha, Prezes Polskiego Forum HR**.

WYMÓG UMOWY O PRACĘ ORAZ PRACA NA RZECZ OSOBY TRZECIEJ – CIOS W KONKURENCYJNOŚĆ

Pomimo deklaracji złożonych na posiedzeniu Rady Ministrów 18 grudnia 2024 roku dotyczących usunięcia skrajnie niekorzystnych i krytykowanych przez przedsiębiorców zapisów obligujących do zatrudniania cudzoziemców wyłącznie na umowy o pracę, w trakcie prac sejmowej Komisji Nadzwyczajnej nie uwzględniono poprawek, które Premier Tusk obiecał przedsiębiorcom.

– Na szczęście w grudniu 2024 r. Premier zapowiedział rezygnację z tego wymogu, na skutek czego usunięto kontrowersyjne przepisy. Niestety nie wszystkie, wciąż obligatoryjnie na podstawie umowy o pracę cudzoziemców mają zatrudniać agencje pracy tymczasowej, które mają istotny udział w rynku. Wpłynie to znacząco na koszty przedsiębiorców, a więc również na cenę i dostępność usług. W projekcie znajdują się również inne niedociągnięcia, ale co do zasady jest tam cały szereg bardzo dobrych i pożądanых przez rynek rozwiązań, jak elektroniczna postępowania dotyczących zatrudniania obcokrajowców, czy rezygnacja z testu rynku pracy. Szkoda, że dobre rozwiązania zostały przyćmione przez te szkodliwe dla rynku – dodaje Szymon Witkowski.

Przedsiębiorcy wnoszą o usunięcie z art. 6 wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

– W związku z trwającymi w Sejmie pracami legislacyjnymi nad rządowym projektem ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (druk nr 949), Federacja Przedsiębiorców Polskich zgłosiła negatywne stanowisko do proponowanego zapisu art. 6 projektu dotyczącego wydawania zezwolenia na pracę. Zapis ten jest nie do przyjęcia ze względu na bezzasadne różnicowanie sytuacji cudzoziemców w zależności od przyjętej formuły

APEL PRACODAWCÓW

zatrudnienia. Nie ma uzasadnionych podstaw do wyłączenia możliwości współpracy agencji z cudzoziemcem na podstawie umowy cywilnoprawnej. Odmienne traktowanie tej kategorii pracujących nie wynika z posiadanych cech szczególnych, rodzaju powierzanych prac czy oferowanych warunków. Przeciwnie, zapotrzebowanie rynkowe ze względu na rodzaj świadczonych usług wymaga dopuszczenia wszelkich elastycznych form pracy. Zarówno umowy o pracę, jak i umowy cywilne są przewidziane w polskim systemie prawnym i mogą być stosowane w zależności od okoliczności oraz charakteru więzi łączącej strony. Niezrozumiałe jest stanowisko projektodawcy zakłócające racjonalne gospodarowanie personelem, zwłaszcza w obliczu jego deficytu, wysokich kosztów pracy i zmienności zapotrzebowania na pracę – komentuje **Grażyna Spytek-Bandurska, ekspertka ds. prawa pracy, Federacja Przedsiębiorców Polskich**.

– Cudzoziemcy od lat wypełniają luki w strategicznych sektorach polskiej gospodarki, w których brak pracowników bezpośrednio ogranicza konkurencyjność polskich firm. Zapotrzebowanie na pracowników z zagranicy będzie nadal rość ze względu na pogłębiającą się lukę podażową na rynku pracy oraz negatywne zjawiska demograficzne. Powinniśmy zatem dyskutować nie nad tym, czy dopuszczać cudzoziemców do polskiego rynku pracy, ale jak stworzyć sprawny, skuteczny i transparentny system legalizacji pobytu oraz zatrudnienia, który umożliwi skuteczną rekrutację zarówno do prac prostych, jak i specjalistycznych. Tymczasem niektóre rozwiązania zaproponowane w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP mogą utrudniać zatrudnianie obywateli państw trzecich, co negatywnie wpłynie na konkurencyjność polskich przedsiębiorstw. Mimo usunięcia z projektu krytykowanego przez pracodawców ograniczenia możliwości zatrudniania cudzoziemców wyłącznie na podstawie umów o pracę, przepisy nadal wymagają, aby agencje pracy tymczasowej zawierały z cudzoziemcami wyłącznie umowy o pracę, wykluczając współpracę na podstawie umów cywilnoprawnych – uważa **Nadia Winiarska, ekspertka ds. Zatrudnienia, Departament Pracy, Konfederacja Lewiatan**.

Konfederacja Lewiatan wniosła także swoje poprawki do art. 13 ust. 1, ponieważ w projekcie brakuje doprecyzowania, że praca cudzoziemca byłaby wykonywana na rzecz i pod kierownictwem osoby trzeciej.

– Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców nie będzie możliwa w przypadku wykonywania pracy na rzecz osoby trzeciej. W takim kształcie przepis ten ogranicza możliwość świadczenia usług dla klientów pracodawcy – na przykład w branży sprzątającej, gdzie pracownicy wykonują usługi w biurach klientów, czy w sektorze IT, w którym specjaliści serwisują systemy informatyczne w siedzibach klientów – dodaje Nadia Winiarska. Procedowanie ustawy w tym kształcie dziwi, tym bardziej że stoi ona w sprzeczności z

wcześniej ogłaszaną strategią migracyjną rządu.

PRZEPISY TEJ USTAWY SĄ TAKŻE NIEZGODNE Z PRAWEM UNII EUROPEJSKIEJ

Według Europejskiego Instytutu Mobilności Pracy przepisy projektu omawianej ustawy są także sprzeczne z prawem Unii Europejskiej, a konkretnie z art. 56 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej, ponieważ prowadzą do zablokowania możliwości delegowania pracowników będących obywatelami państw trzecich z i do Polski tworząc tym samym niedozwoloną barierę ograniczającą przedsiębiorstwom korzystanie z europejskiej swobody świadczenia usług.

– Przyczyna tkwi w błędnej interpretacji przez Projektodawcę przepisów o delegowaniu pracowników, który traktuje je jako wynikające ze swobody przemieszczania się osób, a nie – zgodnie z prawem UE – ze swobody świadczenia usług. Projekt ustawy, wbrew prawu UE, uznaje takiego pracownika za osobę, która „nie podjęła pracy na terytorium RP”, co prowadzi do odmowy wydania zezwolenia na pracę. Tymczasem cudzoziemiec, który jest zatrudniony w Polsce i delegowany przez swojego pracodawcę do innego państwa członkowskiego, pozostaje uczestnikiem polskiego rynku pracy. Nieuwzględnienie w projekcie ustawy procedury uzyskiwania zezwolenia na pracę dla cudzoziemców zatrudnianych w celu czasowego delegowania do innych państw członkowskich UE spowoduje brak możliwości legalnego świadczenia usług przez polskich przedsiębiorców na terytorium tych państw – stwierdza **dr Marcin Kiełbasa, radca prawny Europejskiego Instytutu Mobilności Pracy.**

Przedstawiciele ELMI zwracają uwagę, że projekt nie został w ogóle zweryfikowany pod kątem zgodności z art. 56 TFUE przez Ministra ds. Unii Europejskiej, co potwierdzają dostępne na stronie Rządowego Centrum Legislacji tabele zgodności z prawem UE. Również ich uwagami nikt z posłów się nie zainteresował.



Sejm uchwalił ustawy dot. rynku pracy i zatrudniania cudzoziemców

W dniu 21 lutego br. Sejm uchwalił dwie ustawy, które mają zastąpić obecnie obowiązującą ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

[Ustawa z dnia 21 lutego 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia](#)

[Ustawa z dnia 21 lutego 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej](#)

Ustawy czekają na rozpatrzenie przez Senat. Nowe przepisy mają wejść w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.



Zmieniony projekt rozporządzenia dot. BHP w upałach

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało kolejny projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, dotyczący pracy w wysokich temperaturach.

Projektodawca odszedł od wprowadzania nowego tempa metabolizmu. W projekcie utrzymano propozycję wprowadzenia maksymalnych wartości temperatur pracy w pomieszczeniach (35 °C) i na otwartej przestrzeni (32 °C).

Nowe przepisy mają wejść w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Projekt rozporządzenia

FORUM MIGRACJI 2025



**FORUM
MIGRACJI 2025**

 **24 marca 2025**
 Centralny Dom Technologii w Warszawie

ORGANIZATOR
**Polskie
Forum HR**

PATRONAT HONOROWY
 Ministra Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej
PATRONAT HONOROWY

PARTNER WYDARZENIA
 LEWIATAN

FORUM MIGRACJI to najważniejsze spotkanie ekspertów, praktyków i przedstawicieli instytucji zajmujących się migracją!

W obliczu malejącej dynamiki napływu nowych migrantów do Polski i nieubłaganej demografii, która w ciągu dekady uszczupli rynek pracy o 12%, czas na konkretne rozwiązania. Już dziś 1,2 mln cudzoziemców wspiera polską gospodarkę – jak wykorzystać ten potencjał?
Spotkajmy się, by wspólnie wypracować strategię na przyszłość!

Swój udział w wydarzeniu zapowiedzieli:

dr Ewa Flasińska, MPRIIPS, Monika Fedorczyk, UP Warszawa, dr Kamil Matuszczyk, Ośrodek Badań nad Migracjami UW, Andrzej Kubisiak, Polski Instytut Ekonomiczny, Anna Wicha, Polskie Forum HR, Rafał Rogala, Ernst & Young, Nadia Winiarska, Konfederacja Lewiatan, Liliana Strupp, Polskie Forum HR, Bartłomiej Potocki, MPRIIPS, Paulina Jaworska, TENT PARTNERSHIP FOR REFUGEES, Dominik Wach, UNHCR, Janina Owczarek, IOM

ZAREJESTRUJ SIĘ



5.03



WEBINAR eduHR: Skuteczne oceny rozwojowe: Jak rozwój pracowników wpływa na rozwój biznesu
dr Magdalena Małecka HR PANORAMA



6.03

Spotkanie Polskiego Forum HR



11.03

SZKOLENIE PFHR: Wartościowanie stanowisk pracy



14.03

SZKOLENIE PFHR: Jak radzić sobie z trudnymi sytuacjami w relacjach interpersonalnych – customer & candidate experience w pracy rekrutera



17.03

SZKOLENIE PFHR: Kompendium wiedzy nt. pracy tymczasowej



19.03



WEBINAR eduHR: Prawne aspekty zatrudniania osób z niepełnosprawnościami
Alicja Laskowska, Kazimierz Romaniuk, Job Impulse



24.03

FORUM MIGRACJI 2024