



W NUMERZE

- HR TECH CHANGER 2025 – startujemy!
- 59. edycja badania Monitor Rynku Pracy, Randstad
- Oferty pracy w Polsce
- Barometr Rynku Pracy Gi Group
- Aktualne zmiany legislacyjne
- Kalendarz PFHR

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- Ustawy dot. rynku pracy i zatrudniania cudzoziemców podpisane przez Prezydenta RP
- Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu
- E-umowy w zatrudnieniu

RYNEK

- ruszyła III edycja konkursu HR TECH CHANGER
- w marcu 2025 roku liczba ogłoszeń o pracę była o 11% wyższa niż przed rokiem
- 12% pracowników aktywnie szuka nowej pracy, a 47% regularnie przegląda oferty
- ogłoszenia na portalach pracy pozostają najczęściej wybieranym sposobem poszukiwania zatrudnienia – wskazuje na nie 60% Polaków





59. edycja badania Monitor Rynku Pracy, Randstad

- 12% pracowników aktywnie szuka nowej pracy, a 47% regularnie przegląda oferty
- pracownicy coraz bardziej świadomie zarządzają swoją karierą i oczekują możliwości rozwoju zawodowego – to kluczowy czynnik dla 43% osób
- warunki finansowe wciąż odgrywają istotną rolę – lepsze wynagrodzenie skłoniło w ostatnim czasie do zmiany aż 42% badanych
- w sektorze IT, gdzie wyjątkowo dużo osób miało możliwość awansu wewnętrznego (28%), odnotowano jednocześnie jedną z najniższych rotacji
- większość pracowników uważa, że płeć nie wpływa na kompetencje leaderskie, jednak aż 47% zatrudnionych pracuje w firmach, gdzie dominują mężczyźni na stanowiskach kierowniczych

WIĘCEJ



Oferty pracy w Polsce (Element & Grant Thornton)

- w marcu 2025 roku liczba ogłoszeń o pracę była o 11% wyższa niż przed rokiem. To już czwarty miesiąc z rzędu z tak wysoką dynamiką
- pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 291 tys. nowych ogłoszeń o pracę

WIĘCEJ



Barometr Rynku Pracy Gi Group

- ogłoszenia na portalach pracy pozostają najczęściej wybieranym sposobem poszukiwania zatrudnienia – wskazuje na nie 60% Polaków
- kolejne miejsca zajmują aplikacje mobilne (38%), media społecznościowe i sieć kontaktów osobistych (po 33%)
- najbardziej wyraźną zmianą na tle ubiegłorocznych wyników jest spadek odsetka osób samodzielnie wyszukujących oferty na stronach internetowych firm – zmniejszył się on o 7,5 p.p., z 34% w 2024 r. do 26,5%

WIĘCEJ

HR TECH CHANGER 2025

Startuje III edycja konkursu HR TECH CHANGER 2025

Konkurs dla podmiotów oferujących rozwiązania w obszarze HR TECH organizowany przez Polskie Forum HR



To już trzecia edycja konkursu HR TECH CHANGER, który powstał w 2023 roku z inicjatywy firm członkowskich Polskiego Forum HR. Jest częścią większego projektu o tej samej nazwie, na który składa się raport podsumowujący oraz finalizująca przedsięwzięcie konferencja. Jego celem jest nie tylko promowanie idei korzystania z rozwiązań technologicznych w sektorze usług HR, ale również dokonanie przeglądu dostępnych na rynku innowacji oraz zwrócenie uwagi na te, które w szczególnie sposób wpływają na podniesienie efektywności procesów HR oraz są pozytywnym bodźcem wspierającym zrównoważony rozwój rynku pracy.

W tym roku szukamy gamechangerów w aż 6 kategoriach – 4 dobrze znane i 2 zupełnie nowe! 🎯

- ◆ RECRUITMENT TOOLS – technologie, które rewolucjonizują rekrutację
- ◆ HR AUTOMATION – automatyzacja, która robi różnicę
- ◆ HR MANAGEMENT – innowacje w codziennym zarządzaniu
- ◆ DEBIUT ROKU – świeże pomysły, które mają potencjał
- 🌟 NOWOŚĆ! KOMPLEKSOWE ROZWIĄZANIE HR TECH – dla dużych firm, które oferują zaawansowane rozwiązania technologiczne, obejmujące wiele procesów HR
- 🌟 NOWOŚĆ! NAJLEPSZE CASE STUDY – pochwal się efektami wdrożenia HR tech w swojej organizacji



Ustawy dot. rynku pracy i zatrudniania cudzoziemców podpisane przez Prezydenta RP

W dniu 10 kwietnia Sejm Prezydent podpisał dwie ustawy, które wkrótce zastąpią aktualnie obowiązującą ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- [Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia](#)
- [Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej](#)

Ustawy nadal czekają na ogłoszenie w Dzienniku Ustaw. Większość nowych przepisów wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia publikacji.



Ustawy dot. Niebieskiej Karty UE i eliminacji nieprawidłowości w systemie wizowym czekają na podpis Prezydenta RP

Kolejne dwie ustawy obejmujące swoim zakresem pobyt i pracę cudzoziemców w Polsce czekają na podpis Prezydenta RP.

- [Ustawa z dnia 4 kwietnia 2025 roku o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej](#)
- [Ustawa z dnia 24 kwietnia 2025 roku o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw](#)



Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikował nową wersję projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Projektowana ustawa ma na celu zaimplementowanie do polskiego porządku prawnego regulacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.

Projekt ustawy



E–umowy w zatrudnieniu

W wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów pojawiła się zapowiedź projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów, którego celem ma być digitalizacja umów oraz uproszczenie procesu związanego z zawarciem umowy np. o pracę czy zlecenia.

[Więcej informacji](#)



Pilotaż skróconego tygodnia pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło rozpoczęcie przygotowań do uruchomienia projektu pilotażu skrócenia czasu pracy.

Do 30 czerwca 2025 roku mają zostać ogłoszone zasady i warunki, na których działać będzie program pilotażowy, a w kolejnych miesiącach zostanie uruchomiony nabór nabór.

Ogłoszony pilotaż nie stanowi projektu zmian w przepisach prawa pracy.

[Więcej informacji](#)



14.05



WEBINAR eduHR: Ustawa o rynku pracy
Monika Fedorczuk, Dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy



15.05

Spotkanie (Q&A) dot. zmian w zatrudnianiu cudzoziemców



16.05

SZKOLENIE PFHR: Recepta na skuteczną rozmowę kwalifikacyjną



19.05

SZKOLENIE PFHR: Abecadło prawa pracy



28.05



WEBINAR eduHR: RODO a wybrane narzędzia AI – ChatGPT, Copilot, Teams – jak z nich bezpiecznie korzystać?
Ewelina Książkiewicz, Contrain