



W NUMERZE

- Certyfikat "Agencja zatrudnienia przyjazna pracownikom" przyznany
- Kampania: Uwaga na fałszywe rekrutacje!
- Barometr Talentów 2025 ManpowerGroup
- Raport Gi Pro „Wynagrodzenia w produkcji i logistyce: stanowiska niższego i średniego szczebla”
- Devire: HR Talent Snapshot

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- Agencje zatrudnienia – do 1 września czas na zmianę wpisu w KRAZ
- Obowiązek przesyłania kopii umowy z cudzoziemcem

RYNEK

- 53% pracowników w Polsce doświadcza wysokiego poziomu stresu, mimo to 68% ocenia swój wellbeing jako pozytywny
- O 9% rok do roku spadła liczba opublikowanych ofert pracy w czerwcu
- 10 284 – tyle osób w Polsce zajmuje stanowiska zarządzające w HR
- Więcej elastyczności – firmy częściej sięgają po outsourcing i pracę tymczasową, by zachować płynność



UWAŻAJ NA FAŁSZYWE OFERTY PRACY!



dowiedz się więcej na stronie:
www.polskieforumhr.pl/oszustwa-rekrutacyjne/



Barometr Talentów 2025 ManpowerGroup

- 53% pracowników w Polsce doświadcza wysokiego poziomu stresu
- Mimo to 68% ocenia swój wellbeing jako pozytywny, głównie dzięki poczuciu sensu pracy (85%)
- 72% czuje wsparcie pracodawcy w zakresie work-life balance, ale aż 25% go nie doświadcza
- 57% pracowników czuje satysfakcję z pracy i nie planuje jej zmieniać w najbliższych 6 miesiącach
- Jednocześnie 39% rozważa odejście, a tyle samo (40%) deklaruje brak satysfakcji z obecnego miejsca pracy

WIĘCEJ



Gi Group: raport Gi Pro „Wynagrodzenia w produkcji i logistyce: stanowiska niższego i średniego szczebla”

- Firmy rekrutują ostrożnie, głównie na specjalistyczne stanowiska techniczne
- Przemysł ostrożny, logistyka stabilna – nastroje w przemyśle słabną, w logistyce lekko się poprawiają
- Rekrutacja z wyzwaniami – trudności z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników i dużą liczbą rezygnacji z procesów
- Płace rosną, głównie na niższych stanowiskach
- Więcej elastyczności – firmy częściej sięgają po outsourcing i pracę tymczasową, by zachować płynność

WIĘCEJ



Devire: HR Talent Snapshot

- 10 284 – tyle osób w Polsce zajmuje stanowiska zarządzające w HR
- 1 036 – tylu liderów HR zmieniło pracę w ciągu ostatnich 12 miesięcy
- 123 – tyle ofert pracy skierowano do HR Managerów i Dyrektorów w ostatnim roku
- 2 lata i 10 miesięcy – średni czas, po jakim liderzy HR decydują się na zmianę pracy
- największe zapotrzebowanie na liderów HR obserwujemy w sektorze technologicznym i przemysłowym

WIĘCEJ



Oferty pracy w Polsce (Element & Grant Thornton)

- W czerwcu 2025 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 249 tys. nowych ogłoszeń o pracę
- Dynamika liczby ofert pracy w czerwcu wyraźnie spadła. Pracodawcy opublikowali aż o 9% mniej ogłoszeń o pracę niż w analogicznym miesiącu przed rokiem.

WIĘCEJ



Uwaga na fałszywe rekrutacje!

Profesjonalna oferta, znany logotyp, kontakt przez LinkedIn lub WhatsApp, szczegółowe dokumenty... wszystko wygląda legalnie – ale to może być oszustwo. Dziś fałszywe rekrutacje to dobrze przygotowane operacje, które trudno odróżnić od prawdziwych procesów.

Jak zatem ustrzec się przed fałszywymi rekrutacjami?

- Nigdy nie płać za udział w procesie rekrutacyjnym
- Nie przysyłaj skanów dokumentów tożsamości
- Weryfikuj firmę
- Weryfikuj rekrutera
- Nie klikaj w podejrzane linki
- Zachowaj sceptycyzm wobec ofert zbyt dobrych, by były prawdziwe
- Zgłaszaj podejrzane oferty



UWAŻAJ NA FAŁSZYWE OFERTY PRACY!



dowiedz się więcej na stronie:
www.polskieforumhr.pl/oszustwa-rekrutacyjne/





Certyfikat "Agencja zatrudnienia przyjazna pracownikom" przyznany

Abalone Poland Sp. z o.o., Contrain Poland Sp. z o.o., Randstad Polska Sp. z o.o., Trenkwalder&Partner Sp. z o.o. oraz ManpowerGroup Sp. z o.o. – to agencje zatrudnienia, które otrzymały w tym roku certyfikat „Agencja zatrudnienia przyjazna pracownikom”, przyznawany przez Konfederację Lewiatan i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.



Wszystkie te agencje po raz trzeci z rzędu otrzymały prestiżowy certyfikat, co podkreśla ich stałe zaangażowanie w wysokie standardy zatrudnienia i troskę o pracowników. Certyfikat „Agencja zatrudnienia przyjazna pracownikom” jest przyznawany agencjom, które nie tylko dbają o jakość świadczonych usług, ale także aktywnie wspierają rozwój zawodowy zatrudnionych, stawiając na innowacje i odpowiedzialność społeczną. Program certyfikacji, realizowany od kilku lat, zwraca szczególną uwagę na promowanie stabilnych form zatrudnienia, inwestowanie w rozwój kompetencji pracowników, przeciwdziałanie mobbingowi oraz tworzenie pozytywnej i bezpiecznej atmosfery pracy.

– Uzyskanie certyfikatu po raz trzeci z rzędu potwierdza, że agencje takie jak Abalone Poland, Contrain Poland, Randstad Polska, Trenkwalder&Partner oraz ManpowerGroup konsekwentnie wdrażają i podnoszą standardy odpowiedzialnego zatrudnienia. To dowód, że stawiają na trwały rozwój, stabilność oraz dobro pracowników, będąc jednocześnie liderami branży, którzy wyznaczają kierunki zmian na rynku pracy – mówi Marek Górski, prezydent Konfederacji Lewiatan.

Barbara Popielarz, wiceprzewodnicząca OPZZ, dodaje: – Wyróżnienie tych agencji zatrudnienia to sygnał, że ich działania w zakresie bezpieczeństwa i rozwoju pracowników są zauważane. To również zachęta dla innych firm, by systematycznie pracowały nad tworzeniem lepszych warunków zatrudnienia i wspierały rozwój kompetencji swoich pracowników.

Wyróżnione agencje oferują kompleksowe wsparcie dla pracowników obejmujące m.in. szkolenia, doradztwo zawodowe oraz inicjatywy sprzyjające zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Ich działania koncentrują się nie tylko na zapewnieniu stabilnego zatrudnienia, lecz także na wspieraniu długoterminowego rozwoju kariery zawodowej.

Tegoroczne wyróżnione agencje dołączyły tym samym do grona firm, które zdobyły certyfikat w 2024 roku – Antal Sp. z o.o. oraz Smart Solutions HR Sp. z o.o. Certyfikat przyznawany jest na okres dwóch lat i promuje najlepsze praktyki w branży, podnosząc jakość usług oraz wzmacniając zaufanie do agencji zatrudnienia. Weryfikacja kandydatów odbywa się pod kątem standardów BHP, stabilności zatrudnienia, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, a także możliwości rozwoju zawodowego i satysfakcji pracowników.

Kapituła, składająca się z przedstawicieli Konfederacji Lewiatan i OPZZ, czuwa nad procesem wyróżnienia. W jej skład wchodzi: Jacek Męcina (przewodniczący Kapituły), Robert Lisicki, Nadia Winiarska, Barbara Popielarz, Mirosław Grzybek oraz Norbert Kusiak. Konfederacja Lewiatan i OPZZ od lat współpracują na rzecz poprawy jakości pracy i warunków zatrudnienia, promując zrównoważony rozwój rynku pracy oraz dialog między pracownikami a pracodawcami. Program certyfikacji agencji zatrudnienia to unikalna inicjatywa, łącząca interesy obu stron rynku pracy i przyczyniająca się do podnoszenia standardów branży.

WIĘCEJ



17/09 konferencja Brain-driven Work



Contrain organizuje konferencję Brain-Driven Work, wychodząc z przekonania, że zrozumienie mechanizmów działania mózgu to klucz do budowania nowoczesnych środowisk pracy. Konferencja skierowana jest do tych, którzy chcą rozwijać biznes w sposób zrównoważony, naukowo ugruntowany i ludzki: zwiększając retencję talentów, poprawiając zaangażowanie i odporność psychiczną pracowników.

WIĘCEJ



7/10 konferencja Maraton HR

W imieniu **Talent Bridge Polska** zapraszamy do udziału w konferencji **Maraton HR**, gdzie jednym z gości będzie Anna Wicha, prezes Polskie Forum HR Polska

Co wyróżnia Konferencję Maraton HR?

- Ty decydujesz ile chcesz zapłacić za bilet na konferencję **#MaratonHR**
- Pomoc w szczytnym celu, na rzecz **Fundacja DKMS**
- Wiedza od praktyków akademickich i biznesowych
- Dogłębny maraton wiedzy rozłożony na pięć dni intensywnego zdobywania wiedzy i umiejętności.
- Codzienna dawka praktycznych informacji, inspiracji i narzędzi do



WIĘCEJ



Agencje zatrudnienia – do 1 września czas na zmianę wpisu w KRAZ

Agencje zatrudnienia, które przed 1 czerwca 2025 roku prowadziły działalność w zakresie pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej na rzecz cudzoziemców, od których wymagane jest posiadanie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, w celu kontynuowania prowadzenia tej działalności muszą dokonać zmiany wpisu w KRAZ do dnia 1 września 2025 roku.

Dla pozostałych agencji zatrudnienia prowadzenie działalności w tym zakresie jest możliwe po 2 latach od wpisu do rejestru agencji zatrudnienia i świadczeniu usługi pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej oraz dokonaniu odpowiedniej zmiany wpisu w KRAZ.

System teleinformatyczny Praca.gov.pl nie został jeszcze dostosowany do wymogów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wniosek o zmianę wpisu należy dokonać w sposób elektroniczny. Instrukcja jego złożenia dostępna jest na stronie stor.praca.gov.pl

więcej



Obowiązek przesyłania kopii umowy z cudzoziemcem

Od 1 sierpnia podmioty powierzające pracę cudzoziemcom na podstawie zezwolenia na pracę zobowiązani są do przesyłania do odpowiedniego urzędu kopii umowy zawartej z cudzoziemcem przed powierzeniem mu pracy. System praca.gov.pl został do tego odpowiednio dostosowany,

więcej