



W NUMERZE

- Do 8 września czekamy na zgłoszenia do konkursu HR TECH CHANGER 2025
- Rynek usług HR w drugim kwartale 2025 – wyniki firm członkowskich PFHR
- Raport płacowy Antal
- Oferty pracy w lipcu
- Sytuacja na rynku pracy w statystykach GUS
- Zmiany prawne

HOT NEWS!

LEGISLACJA

- Specustawa ukraińska – weto i nowy projekt
- Zapowiedź zmian w ustawie o PIP
- Zatrudnianie cudzoziemców – projekty rozporządzeń

RYNEK

- w drugim kwartale 2025 firmy członkowskie PFHR wygenerowały obroty całkowite w wysokości 1 835 mln PLN – to o 4 proc. więcej niż w tym samym okresie poprzedniego roku
- o 11 proc. wzrosła liczba pracowników tymczasowych, FTE o 2%
- wynagrodzenia specjalistów i managerów: wzrost 4 proc.
- spadek liczby nowych ogłoszeń o pracę w lipcu





Raport płacowy ANTAL

- według 14. edycji Raportu Płacowego Antal Poland średnie miesięczne wynagrodzenie specjalistów i menedżerów wyniosło 15 691 zł brutto, co oznacza wzrost o 4% względem ubiegłorocznej edycji
- największe wzrosty wynagrodzeń odnotowano w finansach i księgowości, gdzie średnie płace zwiększyły się o 9%
- w branży prawnej wynagrodzenia wzrosły o 6%, sprzedaż i marketing również zyskały 6%

WIĘCEJ



Oferty pracy w Polsce (Element & Grant Thornton)

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w lipcu 2025 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 271 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spadek o 9% w stosunku do lipca 2024 roku

WIĘCEJ



GUS: rynek pracy

- przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2025 r. wyniosło 6431,8 tys. i było o 0,9% mniejsze niż przed rokiem
- w końcu lipca br. w urzędach pracy zarejestrowanych było 830,8 tys. bezrobotnych, tj. o 4,2% więcej niż w czerwcu br. oraz o 8,5% więcej niż w lipcu ub. roku
- stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 5,4%
- w lipcu br. w ramach zwolnień grupowych 38 zakładów zadeklarowało zwolnienie 5,5 tys. pracowników, w tym 2,1 tys. osób z sektora publicznego.

WIĘCEJ

RAPORT Polskiego Forum HR: 4 proc. wzrostu na rynku usług HR

Z najnowszego raportu Polskiego Forum HR wynika, że w drugim kwartale 2025 firmy członkowskie PFHR wygenerowały obroty całkowite w wysokości 1 835 mln PLN – to o 4 proc. więcej niż w tym samym okresie poprzedniego roku. Biorąc pod uwagę zaledwie 1 proc. wzrost w pierwszym kwartale roku, wynik ten obrazuje umiarkowaną poprawę nastrojów na rynku.



Praca tymczasowa pozostaje usługą generującą najwyższe obroty wśród firm członkowskich Polskiego Forum HR, w drugim kwartale roku wyniosły one 1 120 mln PLN, o 5 proc. więcej niż w ubiegłym roku. Co ważne, po raz pierwszy od prawie dwóch lat mamy wzrost FTE czyli liczby godzin przepracowanych przez pracowników tymczasowych w przeliczeniu na pełne etaty – wyniósł on rok do roku 2 proc., przy jednoczesnym, 11 proc. wzroście liczby pracowników tymczasowych. Warto też dodać, iż firmy członkowskie PFHR zatrudniają pracowników tymczasowych głównie na umowy o pracę (82%).

*– Po słabszym pierwszym kwartale wyniki dla drugiego kwartału pokazują, że polscy pracodawcy wciąż potrzebują elastycznych form zatrudnienia. Zmieniająca się sytuacja na rynku pracy w Polsce, z jednej strony mniejsza liczba dużych inwestycji, bazujących na masowych rekrutacjach, a także przesuwanie się w kierunku stanowisk bardziej wykwalifikowanych, nie zmieniają faktu, że dalej w wielu branżach jest spore zapotrzebowanie na pracowników. Dowodzi tego nasze badanie – zgodnie z Barometrem ManpowerGroup najwięcej nowych pracowników w drugim kwartale poszukiwały firmy sektora opieki zdrowotnej i life sciences, IT, energetyki, usług i dóbr konsumpcyjnych. Jednocześnie polskie firmy na przykład w branży logistycznej mierzą się z wyzwaniami w pozyskiwaniu nowych pracowników. Na to nakładają się trudności w rekrutowaniu obcokrajowców. Dlatego bardzo ważne jest koncentrowanie się na aktywizacji osób defaworyzowanych na rynku pracy, jak osoby z niepełnosprawnością, pracownicy 50+ czy kobiety wracające do pracy po urlopie macierzyńskim – komentuje **Tomasz Waleńczak, Country Manager ManpowerGroup.***

– Pod koniec drugiego kwartału obserwowaliśmy pierwsze oznaki wzrostu zapotrzebowania na pracowników tymczasowych, choć decyzje pracodawców nadal cechowała ostrożność. W warunkach niepewności firmy szukają przede wszystkim

*elastyczności – zatrudnienie tymczasowe w dużym stopniu odpowiada na tę potrzebę. Obawiając się zakłóceń w łańcuchach dostaw i zmienności popytu, przedsiębiorcy coraz częściej korzystają z rozwiązań hybrydowych, takich jak praca w niepełnym wymiarze czy krótsze kontrakty. To zwiększa liczbę osób podejmujących pracę tymczasową, choć nie zawsze idzie to w parze z proporcjonalnym wzrostem godzin pracy. W trzecim kwartale spodziewamy się większego optymizmu i tradycyjnego sezonowego ożywienia, które może przełożyć się na poprawę w drugim półroczu – dodaje **Antonio Carvelli, Wiceprezes Zarządu Gi Group Poland**.*

Rynek outsourcingu na plusie – tu sytuacja jest stabilna, wzrost na poziomie 8 proc. wpisuje się w od dawna obserwowany trend. Pracodawcy nadal chętnie oddają coraz większą odpowiedzialność za proces zewnętrznym podmiotom. Jednocześnie pamiętajmy, że do outsourcingu (dla potrzeb statystycznych) poza outsourcingiem procesowym zaliczamy również inne zewnętrzne formy współpracy, nie będące pracą tymczasową, np. IT contracting.

Na rynku rekrutacyjnym bez niespodzianek – nadal obserwujemy trend spadkowy, który w drugim kwartale wyniósł 8 proc. Potwierdzają to dane dotyczące publikowanych ofert pracy, które po dość pozytywnym początku roku, w ostatnich miesiącach odnotowały znaczące spadki. Obroty firm członkowskich w zakresie realizacji projektów rekrutacyjnych na rzecz polskich pracodawców wyniosły 70 mln PLN.

*– Polski rynek pracy w pierwszej połowie roku osiągnął imponujące wyniki: historycznie wysoką aktywność zawodową (17,2 mln osób), wskaźnik zatrudnienia na poziomie bliskim 79% oraz najniższe od dekad bezrobocie (zaledwie 503 tysiące zarejestrowanych osób). Jednak pod powierzchnią pozytywnych statystyk pojawiają się sygnały wyhamowania dynamiki. W wyniku automatyzacji i cyfryzacji procesów, zmian strukturalnych w przemyśle i handlu, a także presji kosztowej i rosnącej konkurencji na rynkach zagranicznych, spada zatrudnienie w przedsiębiorstwach, szczególnie w branżach tradycyjnych. Rośnie również liczba planowanych zwolnień grupowych, co będzie odczuwalne w najbliższych kwartałach. Rynek pracy wchodzi w fazę głębszej transformacji, a kluczowe będzie to, czy nowe miejsca pracy w sektorach przyszłości, takich jak IT, nowoczesne usługi biznesowe, energetyka czy przemysł zbrojeniowy, zrównoważą nadchodzące w najbliższej przyszłości redukcje – komentuje **Roman Zabłocki, dyrektor dywizji Engineering and Operations w Antal**.*

Raport: Rynek usług HR 2Q2025



KONKURS HR TECH CHANGER



Konkurs HR TECH CHANGER



To już trzecia edycja konkursu HR TECH CHANGER, który powstał w 2023 roku z inicjatywy firm członkowskich Polskiego Forum HR.

Konkurs nie jest przedsięwzięciem komercyjnym (udział jest bezpłatny), jego celem jest promowanie idei korzystania z rozwiązań technologicznych w procesach HR, ale też dokonanie przeglądu dostępnych na rynku innowacji oraz zwrócenie uwagi na te, które w szczególny sposób wpływają na podniesienie efektywności procesów HR.

W tym roku czeka aż 6 kategorii, w tym dwie nowe:

- ◆ **RECRUITMENT TOOLS** – rewolucja w rekrutacji
- ◆ **HR AUTOMATION** – automatyzacja, która robi różnicę
- ◆ **HR MANAGEMENT** – innowacje w codziennym zarządzaniu
- ◆ **DEBIUT ROKU** – świeże pomysły z potencjałem
- ★ **NOWOŚĆ: KOMPLEKSOWE ROZWIĄZANIE HR TECH** – skierowana do dużych firm, które oferują zaawansowane rozwiązania technologiczne, obejmujące wiele procesów HR.
- ★ **NOWOŚĆ: NAJLEPSZE CASE STUDY WDROŻENIE ROZWIĄZAŃ HR TECH W ORGANIZACJI** – dedykowana firmom, które chcą zaprezentować rezultaty automatyzacji swoich wewnętrznych procesów HR zarówno za pomocą swoich autorskich narzędzi, jak i tych dostępnych na rynku.

Zakwalifikowane projekty trafią do **raportu HR TECH CHANGER 2025**, który, jak zeszłoroczna edycja, dotrze do setek liderów i decydentów w branży [▶ Zobacz RAPORT 2024](#)

Najlepsi uczestnicy zaprezentują się na **finałowej konferencji 29 października w Centralnym Domu Technologii w Warszawie**

>>>ZGŁOŚ SIĘ DO KONKURSU<<<



17/09 konferencja Brain-driven Work



Contrain organizuje konferencję Brain-Driven Work, wychodząc z przekonania, że zrozumienie mechanizmów działania mózgu to klucz do budowania nowoczesnych środowisk pracy. Konferencja skierowana jest do tych, którzy chcą rozwijać biznes w sposób zrównoważony, naukowo ugruntowany i ludzki: zwiększając retencję talentów, poprawiając zaangażowanie i odporność psychiczną pracowników.

WIĘCEJ



7/10 konferencja Maraton HR

W imieniu **Talent Bridge Polska** zapraszamy do udziału w konferencji **Maraton HR**, gdzie jednym z gości będzie Anna Wicha, Prezes Polskiego Forum HR.

Co wyróżnia Konferencję Maraton HR?

- Ty decydujesz ile chcesz zapłacić za bilet na konferencję **#MaratonHR**
- Pomoc w szczytnym celu, na rzecz **Fundacji DKMS**
- Wiedza od praktyków akademickich i biznesowych
- Dogłębny maraton wiedzy rozłożony na pięć dni intensywnego zdobywania wiedzy i umiejętności.
- Codzienna dawka praktycznych informacji, inspiracji i narzędzi do



WIĘCEJ



Specustawa ukraińska – weto i nowy projekt

Prezydent RP zawetował ustawę z dnia 5 sierpnia 2025 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, która zakładała m. in. przedłużenie do 4 marca 2026 r. legalności pobytu i pracy obywateli Ukrainy posiadających tzw. status UKR oraz posiadających przedłużone karty pobytu. Do Sejmu wniesiono jednocześnie przedstawiony przez Prezydenta RP projekt ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.

Projekt ustawy



Nowe uprawnienia inspektorów PIP

Rada Ministrów opublikowała założenia projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji pracy oraz niektórych innych ustaw. Celem ustawy jest wzmocnienie Państwowej Inspekcji Pracy aby zapewnić bardziej efektywne i skuteczne egzekwowanie przestrzegania przepisów prawa pracy. Projekt zakłada wprowadzenie uprawnienia PIP do wydawania decyzji administracyjnych o przekształceniu nieprawidłowo zawartych umów cywilnoprawnych w umowy o pracę. Treść projektu ma zostać przyjęta przez Radę Ministrów w IV kwartale 2025 r.

więcej



Cudzoziemcy – projekty rozporządzeń

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało kilka projektów rozporządzeń dotyczących cudzoziemców:

[Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw, których obywateli mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej](#)

[Projekt rozporządzenia w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi](#)

[Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi](#)

[Projekt rozporządzenia w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi](#)